

Bizler



Mercanlar Grup Güncel Haberler Bülteni

YENİ YAPI ORTAK VİZYON GÜÇLÜ GELECEK



“Yedek Parçada Gücünüz Cebinizde!”

Mercanlar Otomotiv olarak, müşterilerimizin işini kolaylaştıran, zamanı verimli kullanmalarını sağlayan ve sektörde fark yaratan dijital çözümler geliştirmeyi kendimize ilke edindik. Bu vizyonla yola çıkarak, otomotiv yedek parça sektöründe yenilikçi bir adım olan B2B Mobil Uygulamamızı hayata geçirdik.

Tamamen kendi yazılım ekibimizin emeğiyle geliştirilen bu uygulama sayesinde iş ortaklarımız artık çok daha hızlı, kolay ve güvenli bir deneyim yaşayacaklar.



Mobil uygulamamızı
Appstore ya da Google
Play Store'dan
indirebilirsiniz.

Download on the
App Store



GET IT ON
Google Play



İçindekiler

- 02-03 Genel Müdür
Burhan Budak Röportaj
- 04-05 Yeni Yapı / Ortak Vizyon / Güçlü Gelecek
- 06 Halka Arz Öncesi Hazırlık Eğitimi
- 07 İçimizden Yükselen Değerler
Çağatay Karademir
- 08-09 Corals ile Kültürlere Yolculuk
Eskişehir
- 10 Sanayi Lezzetleri
Efes 2 Pide ve Kebap Salonu
- 11 İçimizden Yükselen Değerler
Serkan Özkan
- 12 Tofaş Bayi Toplantısı
- 13 B2B Web Sitesi yenilendi!
- 14-15 Corals ile Güven ve Kalite Üzerine Sektörel Buluşmalar
Tuna Park Mercedes Özel Servis
- 16 Yeni Trafik Cezaları
- 17 İdari İşler Birimi
- 18-19 İftar
- 20 Bilstein Group



BURHAN BUDAK

Sektör liderliğinin anahtarı; yeni nesil liderlik.

Sektördeki dinamizmi, yenilikçi bakış açısı ve sonuç odaklı yönetim anlayışıyla genç kuşağın öne çıkan temsilcilerinden biri olan Burhan Budak, Mercanlar Otomotiv'in büyüme yolculuğuna yön veren isimler arasında yer alıyor.

Kurumsal dönüşümden operasyonel verimliliğe, güçlü iş birliklerinden sürdürülebilir büyüme hedeflerine uzanan bu yolculukta Budak ile; kariyerini, iş hayatındaki dönüm noktalarını ve geleceğe dair vizyonunu konuştuk.

Kendinizden Bahseder misiniz?

1993 yılında İstanbul'da doğdum. Yeditepe Üniversitesi Endüstri ve Sistem Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra kariyerime Mercanlar Otomotiv'de dış ticaret alanında başladım. Bu süreçte, şirketimizin ticari yapısını güçlendirmeye ve kurumsal süreçlerini daha sistemli ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmaya yönelik birçok projede aktif rol aldım.

Zaman içerisinde artan sorumluluklarla birlikte İş Geliştirme Direktörlüğü ve İcra Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlenerek şirketimizin gelişim sürecine farklı alanlarda katkı sağlama fırsatı buldum. Bu görevler kapsamında hem operasyonel süreçlerin gelişimine hem de şirketimizin büyüme yolculuğuna yön veren çalışmaların içinde yer almaya devam ediyorum.

Yönetim Kurulu Üyeliği görevimle birlikte Genel Müdür olarak Mercanlar Otomotiv'in geleceğe dönük hedeflerini hayata geçirmek, güçlü iş birlikleri kurmak ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek projeler geliştirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Mercanlar Otomotiv'in köklü tecrübesi ile yenilikçi bakış açısını bir araya getirerek sektörümüzde kalıcı değer üretmeyi ve şirketimizi daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.

İş hayatınızdaki en radikal kararınız neydi? Bu kararın sizdeki etkileri nasıl oldu?

İş hayatında zaman zaman alışılmış yöntemlerin dışına çıkmayı gerektiren kararlar almak kaçınılmaz oluyor. Benim için en radikal kararlardan biri, şirketimizin büyüme stratejisi doğrultusunda süreç odaklı ve daha kurumsal bir yönetim modeline geçiş sürecini hızlandırmak oldu. Bu kapsamda, satın alma başta olmak üzere farklı departmanlarda teknoloji odaklı sistemlere geçiş sağlayarak operasyonel yapımızı daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedefledik.

Bu karar, kısa vadede yoğun bir çalışma ve adaptasyon süreci gerektirse de uzun vadede şirketimizin daha güçlü ve daha sürdürülebilir bir yapıya kavuşmasını sağladı. Bu süreç bana şunu gösterdi: Değişim her zaman kolay değildir, ancak doğru zamanda alınan cesur kararlar, kurumların geleceğini şekillendiren en önemli adımlardır.

Gelecek kuşaklara iş hayatına yönelik önerileriniz ve tavsiyeleriniz nelerdir?

Bugünün iş dünyası, geçmişe kıyasla çok daha hızlı değişen ve dönüşen bir yapıya sahip. Ben de genç bir kuşağın temsilcisi olarak, bu dinamik yapı içerisinde sürekli öğrenen, kendini geliştiren ve değişime hızla uyum sağlayabilen bireylerin her zaman bir adım öne çıktığını düşünüyorum.

Teknik bilginin yanı sıra iletişim becerileri, ekip çalışmasına yatkınlık ve sorumluluk bilinci de kariyer yolculuğunda belirleyici unsurlar arasında yer alıyor. Bununla birlikte sabırlı olmak ve uzun vadeli hedeflere odaklanmak, başarıyı sürdürülebilir kılan en önemli faktörlerdendir.

Her deneyim, her proje ve her sorumluluk kişiyi bir adım ileri taşır. Önemli olan, bu süreçte gelişimi bir alışkanlık haline getirmek ve öğrenme yolculuğunu kesintisiz sürdürmektir.

Hobileriniz var mı?

Yoğun iş temposunun dışında kendime zaman ayırmaya ve farklı ilgi alanlarıyla ilgilenmeye özen gösteriyorum. Seyahat ederek yeni kültürler keşfetmek, kitesurf, snowboard ve tenis gibi sportlarla ilgilenmek benim için hem keyifli hem de yenileyici deneyimler sunuyor.

İş hayatınızda unutamadığınız bir anınızı paylaşır mısınız?

İş hayatında bazı anlar vardır ki, hem üstlendiğiniz sorumluluğu hem de yaptığınız işin değerini çok daha derinden hissetmenizi sağlar. Benim için bu anlardan biri, 2019 yılında Corals markamız kapsamında gerçekleştirdiğim yurt dışı seyahat ile başlayan ve ardından şirketimizin önemli bir dönüşüm sürecine girdiği dönemdi.

Yeni projelerin hayata geçirilmesi, süreçlerin yeniden yapılandırılması ve ekiplerin bu değişime uyum sağlaması yüksek bir koordinasyon gerektiriyordu. Ekip arkadaşlarımızın gösterdiği özveri ve birlikte başarıya motivasyonu bu sürecin en değerli unsurlarından biri oldu.

Elde edilen sonuç ise, güçlü ekip ruhunun ve ortak hedeflere inanmanın ne denli etkili bir fark yarattığını açıkça ortaya koydu. Bu deneyim, iş hayatında sürdürülebilir başarının temelinde güçlü bir ekip ve ortak vizyonun yer aldığını bir kez daha gösterdi.

İş yerindeki stresli anlarda nasıl rahatlamayı tercih ediyorsunuz?

Yoğun iş temposu ve sorumluluklar zaman zaman stresli anları da beraberinde getirebiliyor. Bu gibi durumlarda öncelikle kısa bir mola vererek zihnimi toparlamayı tercih ediyorum. Gün içerisinde birkaç dakika farklı bir konuya odaklanmak, bakış açımı tazelemek açısından oldukça faydalı oluyor.

Bunun dışında spor ve hobiler, zihinsel dengeyi korumamı sağlayan önemli unsurlar arasında yer alıyor. İş hayatında sürdürülebilir verimliliğin yolu, zaman zaman kendinize alan tanımakta geçiyor.



Bunun yanı sıra yeni fikirler üretmeye ve farklı sektörlerdeki gelişmeleri yakından takip etmeye de özel ilgi duyuyorum. Hem kişisel hem de profesyonel gelişim açısından farklı alanlardan beslenmenin önemli olduğuna inanıyorum.

YENİ YAPI ORTAK VİZYON GÜÇLÜ GELECEK

Şirketimiz, büyüme hedefleri ve uzun vadeli vizyonu doğrultusunda organizasyon yapısını güçlendiren yeni bir yapılanmayı hayata geçirmiştir.

Bu yeni yapılanma ile birlikte; Burhan Budak, Mercanlar Otomotiv Genel Müdürü, Tolga Tonba ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak yönetim yapımızda yer almaktadır.

Yönetim yapımız; Genel Müdür Yardımcılarımız Ali Evren Kuş, Burak Çaylan ve Semih Şen'in sorumluluk alanlarındaki katkılarıyla daha sağlam bir yapıya ulaşmaktadır. Bu yönetim yaklaşımı, Mercanlar Otomotiv'in sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen önemli bir güç oluşturmaktadır.

Yeni yapı; sorumlulukların daha net tanımlandığı, karar alma süreçlerinin hızlandığı ve ekipler arası koordinasyonun daha etkin şekilde sağlandığı bir çalışma anlayışını desteklemektedir. Bu kapsamda, yönetim ve organizasyon yaklaşımımız, kurumsal gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda güncellenmiştir.

Gerçekleştirilen bu adımın; iş süreçlerimizin daha verimli ilerlemesine, ekiplerimiz arasındaki iş birliğinin güçlenmesine ve şirketimizin geleceğe daha sağlam adımlarla ilerlemesine katkı sağlayacağına inanıyoruz. Ortak vizyonumuz doğrultusunda, güçlü bir gelecek inşa etmek için çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.



Genç Mercanlar Otomotiv Tic. A.Ş.



YENİ YAPI | ORTAK VİZYON | GÜÇLÜ GELECEK





Halka Arz Yolculuğumuzda Stratejik Bir Adım: Halka Arz Öncesi Hazırlık Eğitimi

04 Şubat 2026 tarihinde, Mercanlar Otomotiv A.Ş. olarak halka arz yolculuğumuzun önemli kilometre taşlarından biri olan "Halka Arz Öncesi Hazırlık Eğitimi" programına Yönetim Kurulu üyelerimiz ve süreçte aktif görev alan çalışma arkadaşlarımız ile birlikte katılım sağladık. Borsa İstanbul tarafından düzenlenen bu eğitim, şirketimizin sermaye piyasalarına uyum sürecini güçlendiren ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizi destekleyen stratejik bir gelişim adımı olmuştur.

Halka açılmayı hedefleyen şirketlerin bilgi birikimini artırmayı ve süreç yönetiminde en iyi uygulamaların benimsenmesini amaçlayan program kapsamında; kurumsal yönetim ilkeleri, şeffaflık, hesap verebilirlik, sürdürülebilir büyüme yaklaşımı ve etkin süreç yönetimi gibi yatırımcı güveninin temelini oluşturan başlıklar kapsamlı şekilde ele alınmıştır.

Eğitim süresince ayrıca halka arz süreçlerinin temelini oluşturan Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde önemli mevzuat başlıkları detaylı şekilde değerlendirilmiştir. Bu kapsamda özellikle:

- **Pay Tebliği** kapsamında pay ihracı süreçleri, sermaye artırım yöntemleri ve yatırımcı hakları,
- **İzahname ve İhraç Belgesi Tebliği** çerçevesinde kamuyu aydınlatma yükümlülükleri, izahname hazırlık süreçleri ve şeffaflık standartları,
- **Kotasyon Yönergesi** doğrultusunda Borsa'da işlem görme kriterleri, kotasyon şartları ve şirketlerin yükümlülükleri,
- **Satış Tebliği** kapsamında sermaye piyasası araçlarının satış yöntemleri, dağıtım esasları ve yatırımcıya erişim süreçleri

gibi halka arz sürecinin kritik yapı taşlarını oluşturan konular kapsamlı biçimde ele alınmıştır. Bu bilgilendirmeler sayesinde şirketimizin operasyonel hazırlığı, risk yönetimi yaklaşımı ve sermaye piyasaları standartlarına uyum yetkinliği daha da güçlendirilmiştir.

Gerçekleştirilen bu eğitim programı, Mercanlar Otomotiv'in halka arz sürecini yalnızca finansal bir dönüşüm olarak değil; kurumsal yönetim yapısını ileri taşıyan, sürdürülebilir değer üretimini destekleyen ve yatırımcı ilişkilerinde güçlü bir güven zemini oluşturan stratejik bir gelişim süreci olarak ele aldığının önemli bir göstergesidir.

Mercanlar Otomotiv olarak, sermaye piyasalarına açılma hedefimiz doğrultusunda kurumsal yetkinliklerimizi geliştirmeye, uluslararası standartlarda şeffaflık ve sürdürülebilir büyüme anlayışıyla paydaşlarımıza uzun vadeli değer sunmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

İçimizden Yükselen Değerler Çağatay Karademir

Mercanlar Otomotiv'de bazı isimler vardır, yıllar içinde sadece görevleriyle değil, duruşlarıyla, çalışma disiplinleriyle ve kuruma kattıkları değerle bir referans noktası hâline gelirler. **Çağatay Karademir** de bu isimlerden biri.

12 yılı aşkın süredir Mercanlar ailesinin bir parçası olan Çağatay Karademir, halen **Satın Alma Müdürü** olarak başarıyla görevini sürdürmektedir. Sakarya Üniversitesi **Matematik Bölümü mezunu** olan Çağatay, analitik düşünme becerisi, veriyle çalışma disiplini ve yüksek sorumluluk bilinciyle satın alma süreçlerimizin güvenilir ve rasyonel şekilde yönetilmesinde önemli bir rol üstlenmektedir. Matematik altyapısının kazandırdığı sistematik bakış açısı, onu satın alma gibi tamamen veri yönetimi ve doğru karar alma gerektiren bir alanda doğal bir uzman hâline getirmiştir.

Yedek parça dünyasına yabancı olmayan bir geçmişten gelen Çağatay, ailecek işlettikleri yedek parça dükkanında adeta bu sektörün içinde büyümüştür. Bu köklü saha bilgisi, bugün kurumsal satın alma süreçlerine hâkimiyetiyle birleşerek Mercanlar için ciddi bir katma değer yaratmaktadır.

Görev süresi boyunca sadece kendi sorumluluk alanıyla sınırlı kalmamış; farklı dönemlerde **İcra Kurulu üyeliği**, çeşitli **çalışma grupları** ve **ekstra projelerde** aktif sorumluluklar üstlenmiştir. Halen **Mercanlar Akademi Komitesi** üyesi olarak, kurumsal öğrenme ve gelişim kültürüne katkı sunmaya devam etmektedir. Kendini sürekli geliştiren, öğrenmeye açık yapısı onu Mercanlar'ın akademik ve kurumsal dönüşüm yolculuğunda özel bir konuma taşımaktadır.

İş yaşamındaki disiplini ve çalışkanlığının yanı sıra, özel hayatında da **örnek bir aile babası** olan Çağatay, iki pırlıl kız çocuğunun babasıdır. Aktif sporla ilgilenir ve koyu bir **Beşiktaş taraftarıdır** enerjisini ve mücadele ruhunu sahaya da tribüne de yansıtmaktan çekinmez.

Çağatay Karademir, bilgisi, deneyimi, kuruma olan bağlılığı ve temsil ettiği değerlerle Mercanlar Otomotiv'in **İçimizdeki Değerlerinden** biridir. Uzun yıllardır olduğu gibi, bundan sonra da Mercanlar'ın sürdürülebilir başarı yolculuğunda önemli katkılar sunacağına inanıyoruz.



ESKİŞEHİR

Modern Öğrenci Şehri...

Eskişehir'in tarihi MÖ 2000'li yıllara kadar uzanır. Hititler, Frigler, Persler, Roma, Selçuklu ve Osmanlı medeniyetlerine ev sahipliği yapan şehir, özellikle Frigler döneminde önemli bir kültür merkezi haline gelmiştir. Roma döneminde ticaret yolları üzerinde gelişen Eskişehir, Osmanlı döneminde ise önemli bir yerleşim ve ticaret merkezi olmuştur. Cumhuriyet'le birlikte demiryolu ve sanayi yatırımları sayesinde hızla modernleşmiştir.

Şehir, adını bölgede bulunan eski yerleşim kalıntılarında alır. "Eski şehir" ifadesi zamanla Eskişehir'e dönüşmüştür. Türkiye'nin İç Anadolu Bölgesi'nde yer alan kent, yaklaşık 900 bin nüfusa sahiptir. 13.925 km² yüzölçümü ve 14 ilçesi bulunan Eskişehir'in merkez ilçeleri Odunpazarı ve Tepebaşı'dır. Özellikle **Anadolu Üniversitesi** ile güçlü bir eğitim ve kültür kimliği kazanmıştır.

Bugün Eskişehir, köklü tarihini modern şehircilik anlayışıyla birleştirerek Anadolu'nun en dinamik ve yaşanabilir kentlerinden biri olarak öne çıkmaktadır.

Doğal Güzellikleri

Porsuk Çayı: Eskişehir'in simgesi haline gelen Porsuk Çayı, şehir merkezinden geçerek kente doğal bir estetik kazandırır. Çevresindeki yürüyüş yolları, köprüler ve yeşil alanlar sayesinde hem sosyal yaşamın hem de şehir manzarasının önemli bir parçasıdır.

Frig Vadisi: Frigler döneminden kalma kaya oluşumları ve antik anıtlarıyla ünlü Frig Vadisi, doğa ve tarih tutkunları için özel bir rotadır. MÖ 8.-7. yüzyıllarda Frigler tarafından yapılan kaya mezarları ve dini yapılar, bölgenin kültürel mirasının en etkileyici örneklerindedir.

Sakaryabaşı: Çifteler ilçesinde bulunan Sakaryabaşı, berrak su kaynakları ve doğal yaşam alanlarıyla öne çıkar. Sakarya Nehri'nin doğduğu nokta olarak bilinen bölge, özellikle yaz aylarında ziyaretçilerin uğrak yeridir.

Sakarlıca Kaplıcaları: Mihalgazi ilçesindeki bu termal kaynaklar, doğal mineralli suları ile sağlık turizmi açısından önemlidir ve yüzyıllardır hem yerel halk hem de ziyaretçiler tarafından şifa kaynağı olarak kullanılmıştır.



Tarihî ve Kültürel Miras

Odunpazarı Evleri: Osmanlı döneminde 18.-19. yüzyıllarda inşa edilen bu ahşap konaklar, dar sokaklar ve restore edilmiş cepheleriyle şehrin en karakteristik simgesidir. Restorasyon çalışmalarıyla bugüne kadar korunmuş ve kültürel miras olarak ziyaretçilerin ilgisine sunulmuştur.

Kurşunlu Külliyesi: 16. yüzyılda Kanuni Sultan Süleyman döneminde inşa edilen külliye; cami, medrese ve şadırvan bölümleriyle Osmanlı mimarisinin önemli örneklerindedir. Mimarı bilinmese de dönemin klasik Osmanlı külliye anlayışını yansıtır.

Seyitgazi Külliyesi: 13. yüzyılda Selçuklu döneminde Seyyid Battal Gazi adına yapılan külliye, hem inanç turizmi hem de tarihî değer açısından önem taşır. İçinde cami, türbe ve medrese bölümleri bulunur.

Yazılıkaya (Midas Anıtı): MÖ 8. yüzyılda Frigler tarafından yapılan bu anıtsal kaya yapısı, Midas döneminden kalma kaya kabartmalarıyla Eskişehir'in antik geçmişinin en etkileyici izlerinden biridir.

Yunus Emre Türbesi: Eskişehir'in Mihalicçık ilçesinde yer alan türbe, 13. yüzyılda Türk halk şairi ve mutasavvif Yunus Emre adına inşa edilmiştir. Hem inanç turizmi hem de kültürel miras açısından büyük öneme sahiptir. Ziyaretçiler burada hem huzur bulur hem de Yunus Emre'nin yaşamını ve felsefesini deneyimleme fırsatı yakalar.



Parklar

Kentparkı: Şehrin merkezinde yer alan Kentpark, göleti, yürüyüş yolları, kafeleri ve sosyal etkinlik alanlarıyla hem yerel halk hem de turistler için popüler bir dinlenme alanıdır.

Sazova Parkı / Bilim, Sanat ve Kültür Parkı: Masal Şatosu, Hayvanat Bahçesi, Bilim Deney Merkezi ve göleti ile özellikle ailelerin tercih ettiği, şehrin simgesel parklarından biridir.

Adalar: Porsuk Çayı üzerinde yapay adalardan oluşan bu park, yürüyüş ve bisiklet yollarıyla şehir yaşamına renk katar.

Botanik Parkı: Şehrin doğal bitki çeşitliliğini koruyan ve ziyaretçilere yürüyüş, piknik ve fotoğraf imkânı sunan önemli yeşil alanlardan biridir.

El Sanatları ve Hediyeelik Eşyalar

Lületaşı İşçiliği: Eskişehir'in dünyaca ünlü lületaşı, pipolar, takılar ve süs eşyaları yapımında kullanılır. Lületaşı Müzesi ve Odunpazarı civarındaki atölyelerde ziyaretçiler hem yapım sürecini görebilir hem de hediyeelik eşya alabilir.

Odunpazarı El Sanatları: Odunpazarı Evleri çevresinde, geleneksel el sanatları atölyeleri ve küçük butiklerde bakır, ahşap ve seramik ürünler bulunur. Özellikle ahşap işlemeler ve küçük süs eşyaları turistler için popülerdir.

Seramik ve Cam Sanatı: Eskişehir'deki Çağdaş Cam Sanatları Müzesi ve çevresindeki atölyeler, hem modern hem geleneksel cam işçiliğini sergiler. Ziyaretçiler hem izleyebilir hem de küçük hediyeelik ürünler satın alabilir.

Dokuma ve Tekstil Ürünleri: Yöresel dokuma ve tekstil ürünleri, özellikle Odunpazarı bölgesinde tezgahlarda ve butiklerde bulunur. Etnik desenler ve el meği ürünler, hediyeelik olarak ilgi çeker.

Müzeler

Yılmaz Büyükerşen Balmumu Heykeller Müzesi: 1990'larda Eskişehir Büyükşehir Belediyesi ve Yılmaz Büyükerşen tarafından kurulan bu müze, Türkiye'nin ilk balmumu heykel müzesi olma özelliğini taşır ve hem sanat hem de kültürel turizm açısından şehirdeki önemli duraklardan biridir.

Lületaşı Müzesi: Odunpazarı bölgesinde yer alan Lületaşı Müzesi, Eskişehir'in dünyaca ünlü lületaşı işçiliğini ve tarihini tanıtmak için açılmıştır. Ziyaretçiler, hem el sanatlarını görebilir hem de yöresel kültürü yakından deneyimleyebilir.

Çağdaş Cam Sanatları Müzesi: 2004 yılında açılan müze, cam sanatını modern ve geleneksel örneklerle sergiler. Hem yerli hem yabancı sanatçılara ait eserler, ziyaretçilere eşsiz bir görsel deneyim sunar.

Eskişehir Eti Arkeoloji Müzesi: Şehrin tarih öncesi ve antik dönem eserlerini barındıran müze, Frig, Roma ve Osmanlı dönemlerine ait arkeolojik buluntularla Eskişehir'in tarihî geçmişini gözler önüne serer.



Festivaller ve Etkinlikler

Eskişehir Uluslararası Pişmiş Toprak Sempozyumu: Her yıl düzenlenen bu etkinlik, yerel ve uluslararası sanatçıları bir araya getirir. Toprak ve seramik sanatına ilgi duyanlar için şehrin kültürel takviminin önemli bir parçasıdır.

Eskişehir Film Festivali: Ulusal ve uluslararası filmlerin gösterildiği festival, sinema severler için Eskişehir'in kültürel hayatına renk katar.

Eskişehir Alaaddin Yıldız Bahar Şenlikleri: Gençlerin ve öğrencilerin yoğun olarak katıldığı, müzik ve eğlence odaklı bir etkinliktir.

Eskişehir Sazova Parkı Etkinlikleri: Sazova Parkı'nda yıl boyunca düzenlenen açık hava konserleri, tiyatro oyunları ve çocuk aktiviteleri ile şehir hayatına renk katar.

Odunpazarı Kültür ve Sanat Günleri: Tarihî Odunpazarı Evleri çevresinde düzenlenen etkinlikler, hem el sanatları hem de yerel kültürü tanıtmayı amaçlar.

Yöresel Lezzetler

Çibörek: Eskişehir'in simgesi haline gelmiş hamur işi börek. İçinde kıyma ve soğan bulunur, genellikle kızartılarak servis edilir. Çibörek, özellikle Odunpazarı bölgesinde tatmanız gereken en meşhur lezzettir.

Balaban Köfte: İri köfteler, özel baharat karışımı ve yanında lavaş ekmeği ile servis edilir. Şehirdeki geleneksel restoranların vazgeçilmez yemeğidir.

Met Helvası: Eskişehir'e özgü bir tatlı çeşidi olan met helvası, nişasta ve şekerle yapılır. Hafif ve lezzetli bir tatlı alternatifi sunar.

Odun Fırınında Pişen Hamur İşleri: Odunpazarı Evleri çevresinde özellikle gözleme ve mantı gibi hamur işleri odun fırınında hazırlanır, geleneksel tattları deneyimlemek isteyenler için idealdir.



1977'den Bugüne Maslak Atatürk Oto Sanayi'nin Değişmeyen Lezzeti; Efes 2 Pide ve Kebap Salonu

Maslak Atatürk Oto Sanayi Sitesi'nde 1977 yılından bu yana aynı noktada hizmet veren Efes 2 Pide ve Kebap Salonu, bölgenin köklü ve güvenilir lezzet duraklarından biri. Maslak'ın yıllar içinde geçirdiği dönüşüme tanıklık eden işletme, yarım asra yaklaşan geçmişle sanayi kültürünün yaşayan temsilcilerinden.

Efes 2'nin temelleri, 1977 yılında Zeki Oğlakçı tarafından atıldı. O dönem daha sakin ve esnaf dayanışmasının güçlü olduğu sanayi ortamında açılan küçük bir dükkân, zamanla bölgenin en bilinen adreslerinden biri haline geldi. Aradan geçen yıllar içinde çevre büyüdü, nesiller değişti; ancak işletmenin temel prensibi hiç değişmedi: kalite ve istikrar.

Bugün ikinci nesil temsilcisi Murat Oğlakçı tarafından yönetilen Efes 2, babadan devraldığı bu mirası aynı özenle sürdürüyor. Uzun yıllara dayanan başarının sırrını ise şöyle özetliyor: Kaliteden ödün vermemek ve ulaşılabilir fiyat anlayışını korumak.

Izgaradan Fırına Uzanan Lezzet Geleneği

Efes 2'nin mutfağı, sulu yemek yerine ızgara ve fırın kültürü üzerine kurulmuş. Menüde kömür ateşinde hazırlanan ızgara çeşitleri, döner, fırın ürünleri, pide ve lahmacun yer alıyor. Günün her saatinde taze şekilde sunulan bu lezzetler, Maslak Atatürk Oto Sanayi esnafının ve çevredeki ofis çalışanlarının güvenle tercih ettiği bir alternatif oluşturuyor.

Hızlı servis anlayışı, doyurucu porsiyonlar ve istikrarlı tat, işletmenin yıllardır değişmeyen karakterini yansıtıyor.

Sanayinin Efsane Kadayıfı

Efes 2'yi özel kılan en önemli detaylardan biri ise kadayıf tatlısı. Yıllar içinde ünü sanayi sınırlarını aşan bu tatlı, çevrede "sanayi tatlısı" olarak anılmaya başlanmış.

Hikâyesi Ramazan aylarına uzanıyor. İşlerin daha sakin olduğu bir dönemde yeni bir lezzet arayışıyla hazırlanan kadayıf, önce çevre esnafa ikram ediliyor. Gelen beğeniyle birlikte siparişler artıyor ve zamanla işletmenin imza ürünü haline geliyor.

Onu farklı kılan ise malzeme konusundaki cömert yaklaşım: bol ceviz, dengeli şerbet ve hafif daha kızartılmış çıtır dokusu. Ayrıca bu tatlıyı hazırlayan ustaların da nesilden nesile aktarıldığı belirtiliyor; yaklaşık 40 yıllık tecrübe bugün yeni kuşağa devredilmiş durumda.

Maslak Atatürk Oto Sanayi Sitesi'nin değişen yüzü içinde sabit kalan bir değer olan Efes 2 Pide ve Kebap Salonu, yalnızca bir yemek noktası değil; yarım asırlık emeğin, aile geleneğinin ve esnaf kültürünün güçlü bir temsilcisi olmaya devam ediyor.



İçimizden Yükselen Değerler Serkan Özkan

Emekle Yazılan Bir Yolculuk Hikâyesi...

Bazı başarı hikâyeleri vardır, sessizce başlar, sabırla büyür ve yıllar içinde ilham veren bir yolculuğa dönüşür. **Serkan Özkan**'ın Mercanlar ailesindeki hikâyesi de tam olarak böyle bir yolculuğun adıdır.

08 Ekim 2011 tarihinde Mercanlar ailesine ulaştırma görevlisi olarak katılan Serkan Özkan, o günden bugüne 15 yılı aşkın süredir azmi, gayreti ve sarsılmaz bağlılığıyla şirketimizin en değerli isimlerinden biri olmayı başarmıştır. Onun yolculuğu yalnızca bir görev değişimi değil; öğrenmenin, gelişmenin ve inancın adım adım gerçeğe dönüşmesidir.

Serkan Özkan, başladığı ilk günden itibaren yaptığı her işe sadece görev olarak değil, öğrenilecek bir değer olarak yaklaşmıştır. Yedek parça süreçlerinin her aşamasını merakla incelemiş, her detayı sabırla öğrenmiş, karşılaştığı her sorumluluğu gelişim fırsatına dönüştürmüştür. Çünkü onun hikâyesinin temelinde iki güçlü değer vardır: ilgi ve gayret. Kariyer yolculuğunda diplomadan önce azim ve kararlılığın belirleyici olduğunu güçlü şekilde göstermektedir.

Bu yaklaşımı sayesinde kariyer basamaklarını hızla değil, sağlam adımlarla ve kendi emeğiyle örmüş; bilgi ve deneyimini her geçen gün büyütürken yedek parça operasyonlarının tüm dinamiklerine hâkim bir uzman haline gelmiştir.

Gösterdiği istikrarlı gelişim onu önce Ankara Şube Müdür Yardımcılığı görevine taşımış, ardından 2025 yılında Ankara Şubesi'nde Şube Müdürü olarak görevlendirilmiştir. Bugün üstlendiği bu sorumluluğu yüksek aidiyet duygusu, güçlü liderliği ve örnek çalışma anlayışıyla başarıyla sürdürmektedir. Sakinliğiyle bilinen Serkan Özkan, planlı hareket etmeyi seven, düzenli ve tertipli çalışma anlayışıyla dikkat çeker. Çözüm odaklı yaklaşımı, kararlarını her zaman düşünerek ve mantık süzgecinden geçirerek vermesi, onu güven veren bir yönetici haline getirmiştir. Güçlü gözlem yeteneği, süreçleri doğru analiz etmesini sağlarken; otomobillere olan özel ilgisi de mesleki motivasyonunu besleyen dikkat çekici özelliklerinden biridir. Serkan Özkan, yalnızca bir yönetici değil; aynı zamanda çalışkanlığıyla ilham veren, kurum kültürünü yaşayan ve yaşatan bir Mercanlar değeridir.

İş yaşamındaki disiplinini özel hayatındaki güçlü bağlarla tamamlayan Serkan Özkan, evli ve iki kız çocuğu babasıdır. Ailesine olan düşkünlüğü, sorumluluk bilinci ve hayatındaki denge yaklaşımı onun karakterinin en güçlü yönlerinden biridir.



Aslen Ankaralı olan Özkan için dostluk, samimiyet ve paylaşım hayatın vazgeçilmez değerleridir. Ankara kültürünün sıcaklığını yansıtan dostlar sofraları ve yörenin müzik tınıları onun en önemli motivasyon kaynakları arasında yer alır. İçindeki aidiyet ve duruşla, Ankara'nın köklü geleneği olan Seymen ruhunu taşıyan bir karakterdir.

Serkan Özkan'ın hikâyesi bize önemli bir gerçeği hatırlatır: Başarı bazen büyük adımlarla değil, her gün aynı kararlılıkla atılan küçük adımların birikimiyle ortaya çıkar. Emekle, sabırla ve inançla yazılan bu yolculuk, Mercanlar ailesinin değerlerini en güçlü şekilde temsil eden örneklerden biridir.

Onun hikâyesi bugün yalnızca bir başarı öyküsü değil; Mercanlar çatısı altında çalışan herkes için ilham veren bir yol haritasıdır. İyi ki varsın, iyi ki bizimlesin Serkan Özkan!



Mercanlar Otomotiv, Tofaş Bayi Toplantısı'nda Yerini Aldı

Tofaş'ın 16-17 Şubat 2026 tarihlerinde İstanbul Rixos Tersane'de gerçekleştirdiği Tofaş Bayi Toplantısı, sektörün önde gelen temsilcilerini bir araya getirdi. Türkiye genelinden bayi sahipleri ve üst düzey yöneticilerin katıldığı organizasyonda, Mercanlar Otomotiv üst yönetimiyle yer aldı.

Mercanlar Otomotiv'i temsilen toplantıya **Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Tonba**, **Yönetim Kurulu Başkan Vekili Tolga Tonba** ve **Genel Müdür Burhan Budak** katılım sağladı. Organizasyon kapsamında Tofaş'ın 2026 vizyonu, büyüme hedefleri, bayi yapılanması ve satış sonrası stratejileri kapsamlı şekilde değerlendirildi. Ayrıca bayiliğini sürdürdüğümüz

Magneti Marelli markasının ürün gruplarına yönelik iş birlikleri ve büyüme planları da ele alındı.

Toplantı süresince gerçekleştirilen oturumlarda, sektördeki dönüşüm dinamikleri, müşteri deneyimini güçlendirmeye yönelik uygulamalar ve markaların gelecek dönem yol haritaları değerlendirildi.

Mercanlar Otomotiv olarak, iş ortaklarımızla birlikte markalarımızın pazardaki konumunu daha da güçlendirmeye ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda değer üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

B2B Dijital Altyapımızda Yeni Dönem

Mercanlar olarak dijital dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda B2B web platformumuzu yeniledik. Yeni altyapımızla birlikte iş ortaklarımıza daha hızlı, daha erişilebilir ve daha verimli bir deneyim sunmayı hedefliyoruz.

Yenilenen Mercanlar B2B platformumuz; modern arayüzü, güçlü altyapısı ve kullanıcı dostu yapısıyla sipariş, stok ve fiyat yönetimi süreçlerini tek merkezden yönetme imkânı sağlıyor. Kullanıcı deneyimini odağa alarak geliştirdiğimiz bu sistem, iş ortaklarımızın günlük operasyonlarını daha etkin şekilde yürütmelerine olanak tanıyor. Yeni platformumuz sayesinde iş ortaklarımız;

- Ürünlere kolayca erişebiliyor,
- Stok ve fiyat bilgilerini anlık olarak görüntüleyebiliyor,
- Sipariş süreçlerini daha hızlı ve pratik şekilde yönetebiliyor.

Bu yeni dijital adımımızla birlikte, iş ortaklarımıza sunduğumuz hizmet kalitesini artırmayı ve sektördeki dijitalleşme sürecine katkı sağlamayı sürdürüyoruz.





“Hız, güven ve çözüm odaklılık bizim için her şey”

Maslak Atatürk Oto Sanayi’de hizmet veren Tuna Park Mercedes Özel Servis, bakım, onarım ve mekanik alanlarında güvene dayalı yaklaşımıyla öne çıkıyor.

30 yılı aşkın sektör tecrübesine sahip kurucu Tuna Bey’in paylaşımları, Mercanlar Otomotiv ve Corals markasıyla kurulan iş birliğinin yalnızca ticari bir ilişki değil, karşılıklı güvene ve uzun soluklu bir “aile bağına” dayandığını açıkça ortaya koyuyor.

Tuna Park Mercedes Özel Servis olarak otomotiv servis sektöründeki geçmişinizden kısaca bahsedebilir misiniz?

Sektörde yaklaşık 30 yıllık bir geçmişim var. Bu sürenin büyük bir bölümünü kurumsal servis yapılarında, son 5 yılını ise özel otomotiv şirketlerinde geçirdim. Yaklaşık dört yıldır da kendi işletmemde aktif olarak hizmet veriyorum. Ağırlıklı olarak bakım, onarım ve mekanik alanında çalışıyoruz.

Mercanlar Otomotiv ile olan iş birliğinizi nasıl değerlendirirsiniz?

Mercanlar ile uzun yıllara dayanan bir tanışıklığımız var. Parça bulunurluğu çok güçlü, garanti konusunda verdikleri ürünün her zaman arkasındalar. Bu bizim için çok önemli. Fiyat avantajı da mevcut. Bu nedenle genellikle tercihimizi Mercanlar’dan yana kullanıyoruz. Onları sadece bir tedarikçi olarak değil, **aile gibi** görüyoruz.

Corals markasıyla iş birliğiniz nasıl başladı?

Corals markasıyla Mercanlar Otomotiv sayesinde tanıştık. Daha önce markayı yakından bilmiyordum. Mercanlar ile çalışmaya başladıktan sonra ürünleri kullanmaya, deneyimlemeye başladık. Süreç içinde hangi ürünlerin daha verimli olduğunu, nerelerde geri bildirim vermemiz gerektiğini karşılıklı olarak paylaştık. Aktif olarak kullanıyoruz ve genel anlamda memnunuz.



Corals ürünleriyle ilgili müşterilerinizden aldığınız geri dönüşler nasıl?

Genelde müşterilerim marka tercihlerini bana bırakır. “Usta sen öneriyorsan tamamdır” yaklaşımı hâkim. Nadiren marka sorgulayan müşteriler oluyor, onlar için de en önemli konu garanti süresi oluyor. Fiyat-performans dengesi nedeniyle özellikle daha uygun maliyetli çözümler arayan müşteriler için Corals’ı gönül rahatlığıyla öneriyoruz ve ciddi bir sorunla karşılaşmıyoruz.

Corals’ın ürün çeşitliliği hakkında ne düşünüyorsunuz?

Ben daha çok çözüm odaklı çalışıyorum. O an ihtiyacım olan doğru parçaya hızlıca ulaşabilmek benim için yeterli. Ürün gamının tamamına hâkim olmak yerine, işimi çözen parçaya odaklanıyorum. Corals da bu noktada ihtiyacımı karşılıyor.

Genel olarak Corals markasıyla ilgili izleniminiz nedir?

Bizim işimizde zaman çok kıymetli. Aracın serviste yatmaması, parçanın hızlı temin edilmesi ve işin hemen çözülebilmesi gerekiyor. Corals bu anlamda bize hız kazandırıyor. Hızlı çözüm, hızlı nakit dönüşü demek. Küçük ölçekli bir sanayi işletmesi olarak bu bizim için çok önemli.

Corals’ı rakiplerinden ayıran en belirgin özellik sizce nedir?

İlk olarak fiyat-performans dengesi çok iyi. Bunun yanında parça bulunurluğu büyük önem taşıyor. Pek çok parça grubunda Corals’ı tercih ediyoruz ve orijinal parçalarla kıyasladığımızda performans ile kalite açısından belirgin bir fark görmüyoruz. Ayrıca garanti süreçlerinin hızlı ve sorunsuz olması da önemli bir avantaj.





Türkiye'de Hız Limitleri ve Trafik Cezaları Güncellendi (Mart 2026)

2026 yılı Mart ayı itibarıyla Türkiye'de karayolu trafik düzenlemelerinde önemli değişiklikler yürürlüğe girdi. Yapılan yeni düzenlemelerle birlikte hem şehir içi hem de şehirler arası yollarda hız limitleri yeniden belirlenirken, hız ihlallerine uygulanacak trafik cezaları da güncellendi.

Bu değişiklikler yalnızca bir mevzuat güncellemesi değil; aynı zamanda trafik güvenliği, can kayıplarının önlenmesi ve sürüş disiplininin artırılması adına kritik bir dönüşüm niteliği taşımaktadır.

Hız Toleransında Yeni Uygulama

Yeni dönemde en dikkat çeken değişikliklerden biri de hız ihlallerinde uygulanan tolerans yaklaşımı oldu. Önceki uygulamada yaygın olarak bilinen **%10 tolerans** anlayışı, yerini daha net ve sabit değerlere bıraktı.

Güncel uygulamaya göre:

Şehir içi yollarda: hız sınırına **+5 km/s**

Şehir dışı yollarda: hız sınırına **+10 km/s** ölçüm toleransı uygulanmaktadır.

Bu değişikliklerle birlikte özellikle şehir içi kullanımda hata payı ciddi ölçüde daralmış, küçük hız aşımalarının dahi cezai sonuç doğurma ihtimali artmıştır.

Mercanlar Ailesi İçin Kritik Uyarı

Bu düzenlemeler, Mercanlar bünyesinde araç kullanan tüm çalışma arkadaşlarımız için doğrudan operasyonel, finansal ve hayati sonuçlar doğurabilecek niteliktedir.

Güvenlik Boyutu: Trafik kurallarına uyum, yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda her bir çalışma arkadaşımızın ve trafikteki diğer bireylerin hayatına duyduğumuz saygının bir göstergesidir.

Finansal Etki: Artan ceza tutarları ve daralan tolerans aralıkları, küçük ihlallerin dahi şirket maliyetlerine doğrudan yansımaya neden olacaktır.

Kurumsal Sorumluluk: Trafikte sergilenen her davranış, Mercanlar markasının sahadaki temsilidir. Kurallara uyum, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Özellikle yeni tolerans uygulaması ile birlikte şehir içi kullanımda "küçük hız aşımı" kavramı büyük ölçüde ortadan kalkmıştır. Bu nedenle sürüş esnasında hız göstergelerinin daha dikkatli takip edilmesi kritik önem taşımaktadır.

Sonuç ve Hatırlatma

Yapılan bu güncellemeler, yalnızca ceza artışı olarak değil; sürüş alışkanlıklarımızı yeniden gözden geçirmemiz gereken bir dönüşüm olarak değerlendirilmelidir.

Mercanlar olarak beklentimiz; tüm sürücülerimizin:

- Güncel hız limitlerine eksiksiz uyum sağlaması
- Araç kullanırken azami dikkat ve sorumluluk bilinciyle hareket etmesi
- Trafik güvenliğini her koşulda önceliklendirmesidir

Unutulmamalıdır ki; trafikte alınan her risk, geri dönüşü olmayan sonuçlar doğurabilir. Güvenli sürüş, bireysel değil kurumsal bir sorumluluktur.

Yeni Hız Limitleri (2026)

| Yol Türü | Otomobil | Minibüs | Otobüs | Kamyonet | Kamyon |
|-----------------------|----------|----------|----------|----------|---------|
| Şehir içi | 50 km/s | 50 km/s | 50 km/s | 50 km/s | 50 km/s |
| Bölünmüş yol | 90 km/s | 80 km/s | 80 km/s | 85 km/s | 80 km/s |
| Devlet yolu (tek yol) | 80 km/s | 70 km/s | 70 km/s | 75 km/s | 70 km/s |
| Otoyol | 130 km/s | 100 km/s | 100 km/s | 110 km/s | 90 km/s |

Not: Belirli otoyollarda altyapıya bağlı olarak otomobiller için hız limiti 140 km/s'ye kadar çıkabilmektedir.

2026 Güncel Trafik Cezaları (Hız İhlalleri)

| Hız Aşım Oranı | Ceza Tutarı (TL) | Ceza Puanı |
|-----------------|------------------|------------|
| %10 - %30 arası | 2.160 TL | 10 puan |
| %30 - %50 arası | 4.510 TL | 15 puan |
| %50 üzeri | 9.260 TL | 15 puan |

Ek olarak, hız sınırının %50'den fazla aşılması durumunda sürücünün ehliyetine geçici olarak el konulması gibi yaptırımlar da uygulanabilmektedir.

Şirketin görünmeyen kritik omurgası;

İdari İşler Birimi

İdari işler birimi olarak departmanınızdan kısaca bahseder misiniz?

İdari İşler olarak, şirketin günlük hayatının sorunsuz akmasını sağlayan ana destek birimidir. Ofis düzeninden mutfak operasyonlarına, ikram hizmetlerinden temizlik süreçlerine kadar geniş bir alanda faaliyet gösteriyoruz. Ekibimiz; 13 kadın çalışanımızdan oluşan 6 kat ikram görevlisi, 3 temizlik personeli ve 4 kişilik mutfak ekibi (şeflerimiz ve yardımcıları) ile birlikte, ayrıca operasyonel süreçleri yöneten 2 erkek idari işler personelimizden oluşuyor. Kısacası; perde arkasında çok iş yapıyor, sahnede her şey yolundaymış gibi görünmesini sağlıyoruz.

Ekibinizin iş birliği ve çalışma tarzı nasıl?

Ekibimizde iş birliği refleks haline gelmiş durumda. Herkes kendi sorumluluğunu bilir ama gerektiğinde destek olmaktan çekinmez. Gün içinde mutfakta ayrı bir tempo, sahada ayrı bir hareketlilik varken, tüm süreçler tek bir düzen içinde ilerler. Planlı çalışmayı severiz ama "aniden çıkan işler" bizim için sürpriz değildir. Pratik, hızlı ve çözüm odaklıyız.

İdari İşler departmanı olarak şirket içindeki rolünüzü nasıl tanımlarsınız?

Şirket içinde operasyonların görünmeyen ama kritik omurgasıyız. Diğer tüm departmanların işlerine odaklanabilmesi için gerekli altyapıyı, düzeni ve kaynakları sağlıyoruz. Aynı zamanda maliyet kontrolü ve verimlilik açısından da stratejik bir destek rolü üstleniyoruz.

Ekibinizin en ayırt edici özelliği sizce ne?

En güçlü yönümüz, detaylara olan hâkimiyetimiz ve hızlı aksiyon alma yeteneğimiz. 13 kadın ekip arkadaşımızın sahadaki titizliği ve organizasyon becerisi, 2 erkek idari işler personelimizin operasyonel koordinasyon gücüyle birleşince işler hem düzenli hem de kontrollü ilerliyor. Sorun çıkmadan çözmeyi seven, sessiz ama etkili bir ekibiz.

Geleceğe yönelik hedefleriniz ve geliştirmeyi planladığınız projeler nelerdir?

Hedefimiz, İdari İşler süreçlerini daha sistematik, ölçülebilir ve sürdürülebilir hale getirmek. Mutfak ve ikram hizmetlerinde standartların geliştirilmesi, stok ve maliyet kontrolünün güçlendirilmesi, hizmet süreçlerinde dijital takibin artırılması öncelikli planlarımız arasında. Uzun vadede İdari İşler'i yalnızca destek veren değil, şirkete değer katan daha proaktif ve stratejik bir departman haline getirmeyi amaçlıyoruz.



Birlik ve Paylaşmanın Sofrasında Buluştuk

Mercanlar Otomotiv olarak, Ramazan ayının birlik, beraberlik ve paylaşma ruhunu hep birlikte yaşamak üzere düzenlediğimiz iftar organizasyonunda çalışma arkadaşlarımızla bir araya geldik.



Farklı birimlerden ekiplerimizin aynı sofrada bulunduğu bu özel akşamda; günlük iş temposunun ötesine geçerek samimi sohbetler gerçekleştirme ve bağlarımızı güçlendirme fırsatı bulduk. Ortak değerlerimizi pekiştiren bu buluşma, kurum kültürümüzün en önemli yapı taşlarından biri olan birlik ve dayanışma anlayışını bir kez daha ortaya koydu.

Mercanlar Otomotiv olarak; sadece iş süreçlerinde değil, bu tür anlamlı buluşmalarla da güçlü bir ekip ruhu oluşturmaya ve birlikte değer üretmeye devam ediyoruz.



Güvenin ve Mühendisliğin Yolculuğu

bilsteingroup®



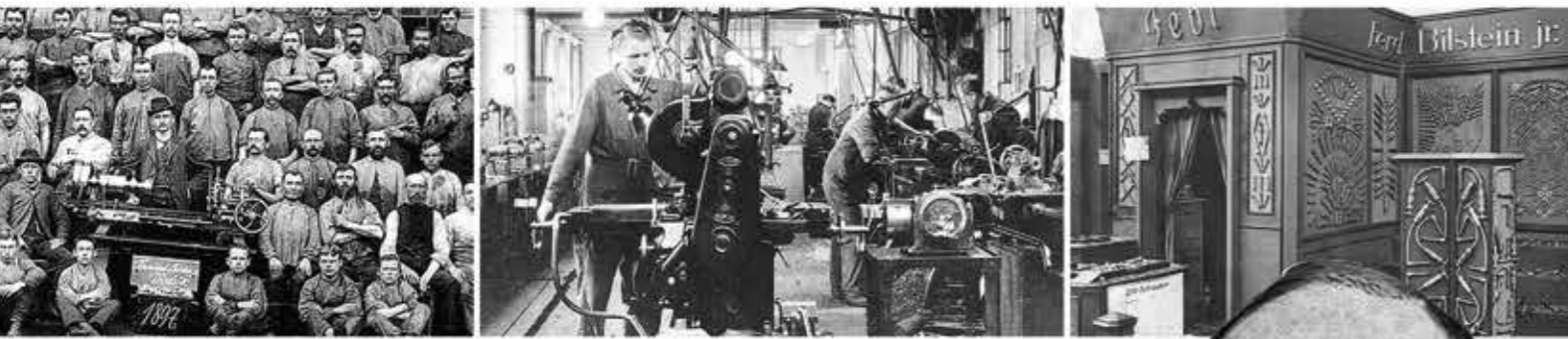
Otomotiv sektöründe kalıcı başarı; yalnızca ürün kalitesiyle değil, köklü bir geçmiş, doğru zamanda alınan stratejik kararlar ve değişime uyum sağlayabilen güçlü bir vizyonla mümkün olur. Bilstein Group, bu yaklaşımın en güçlü temsilcilerinden biri olarak, geçmişten geleceğe uzanan etkileyici bir başarı hikâyesi sunmaktadır.

1844 yılında Almanya'da Ferdinand Bilstein tarafından kurulan küçük bir ticaret girişimi, bugün global ölçekte faaliyet gösteren güçlü bir organizasyonun temelini oluşturmuştur. İlk yıllarında metal ürünlerin alım satımıyla faaliyet gösteren şirket, Sanayi Devrimi'nin getirdiği dönüşümü erken fark ederek yönünü üretime çevirmiştir. Vida, somun ve çeşitli metal parçaların üretimiyle sanayinin aktif bir parçası haline gelen Bilstein, bu stratejik adımla büyüme yolculuğunu sağlam temeller üzerine inşa etmiştir.

20.yüzyıla gelindiğinde otomotiv sektörü hızla gelişirken, Bilstein ailesi bu dönüşümü doğru okuyarak faaliyet alanını otomotiv yedek parça üretimine yönlendirmiştir. Bu dönüm noktası, şirketin uzmanlaşmasını ve sektörde güçlü bir konum elde etmesini sağlayan kritik bir adım olmuştur.

Zaman içerisinde sınırlarını aşarak uluslararası bir yapıya dönüşen Bilstein Group, aile geleneğini koruyarak nesilden nesile aktarılan sürdürülebilir bir büyüme modeli oluşturmuştur. Bugün 7. nesil tarafından yönetilen şirket, istikrarın ve uzun vadeli vizyonun güçlü bir temsilcisidir.

Günümüzde Bilstein Group; febi, SWAG ve Blue Print gibi güçlü markaları bünyesinde barındıran, geniş ürün gamı ve yüksek kalite standartlarıyla öne çıkan küresel bir otomotiv yedek parça devidir. Dünya genelinde geniş dağıtım ağı ve güvenilir ürün portföyü ile satış sonrası pazarın önemli yapı taşlarından biri konumundadır.



180 yılı aşkın köklü geçmişinden aldığı güçle geleceğe emin adımlarla ilerleyen Bilstein Group, değişime uyum sağlayan yapısı ve mühendislik gücüyle sektörde değer üretmeye devam etmektedir.

Ferdinand Bilstein

Sosyal medya hesaplarımızı takip ediyor musunuz?

Kampanyalar, yeni ürünler, duyurular, etkinlikler ve çok daha fazlası için Mercanlar Otomotiv sosyal medya hesaplarını takip etmeyi ve gönderileri beğenmeyi ve yorum yapmayı unutmayın.



- mercanlarotomotiv
- mercanlar-otomotiv-tic-as
- Mercanlar Otomotiv
- mercanlaroto
- mercanlarotomotiv





CORALS
S P A R E P A R T S

Üstün Kaliteli Corals

KRANK KASNAKLARI

Mercanlar'da!

