

Bizler



Mercanlar Grup Güncel Haberler Bülteni

Mercanlar Grup olarak;
**Frankfurt'ta gerçekleşen
Automechanika 2026'da
yerimizi aldık.**



automechanika
FRANKFURT

“Yedek Parçada Gücünüz Cebinizde!”

Mercanlar Otomotiv olarak, müşterilerimizin işini kolaylaştıran, zamanı verimli kullanmalarını sağlayan ve sektörde fark yaratan dijital çözümler geliştirmeyi kendimize ilke edindik. Bu vizyonla yola çıkarak, otomotiv yedek parça sektöründe yenilikçi bir adım olan B2B Mobil Uygulamamızı hayata geçirdik.

Tamamen kendi yazılım ekibimizin emeğiyle geliştirilen bu uygulama sayesinde iş ortaklarımız artık çok daha hızlı, kolay ve güvenli bir deneyim yaşayacaklar.



Mobil uygulamamızı
Appstore ya da Google
Play Store'dan
indirebilirsiniz.

Download on the
App Store



GET IT ON
Google Play



İçindekiler

- 02-03 Mercanlar Grup Yönetim Kurulu Başkanı
Muharrem Tonba
- 04-05 Mercanlar Grup & Optimal & ERA Etkinliği
- 06 Automechanica Frankfurt 2026 Fuarı
- 07 İçimizden Yükselen Değerler
Muhammed Yağcı
- 08-09 Corals ile Kültürlere Yolculuk
Konya
- 10 Sanayi Lezzetleri
Köfteci Ali Usta
- 11 İK Departmanı
Borsa İstanbul Tanıtım Programı
- 12 İlk Yardım Eğitimi
- 13 İçimizden Yükselen Değerler
Şuayip Elvan
- 14-15 Mercanlar Grup & ZF Aftermarket Etkinliği
- 16-17 Corals ile Güven ve Kalite Üzerine Sektörel Buluşmalar
Atom Oto Mercedes-Benz Özel Servis
- 18 Yanıgı Eğitimi ve Tatbikatı
- 19 İK Departmanı Tanıtımı
- 20 Genç Mercanlar'ın yeni hizmet merkezi açıldı



"Başarı; sabrın, emeğin ve doğru zamanda alınan cesur kararların eseridir."

MUHARREM TONBA

Mercanlar Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı

Yaklaşık yarım asırlık bir sektör yolculuğunun arkasında; azim, sabır, çalışkanlık ve hiçbir zaman vazgeçmeyen bir inanç var. Mercanlar Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Muharrem Tonba ile gerçekleştirdiğimiz bu söyleşide, iş hayatındaki ilk adımlarından bugünlere uzanan hikâyesini, unutamadığı anılarını, aldığı kritik kararları ve genç kuşaklara tavsiyelerini konuştuk.

Kendinizden Bahseder misiniz?

Sektöre 1977 yılında çırak olarak başladım. Depoda başlayan çalışma hayatım; satış, müdürlük ve yöneticilik görevleriyle devam etti. Her görev bana yeni bir tecrübe kazandı. Sabırla, emek vererek ve öğrenmeye hiç ara vermeden ilerledim. 1990 yılında Mercanlar Otomotiv'i devralarak kendi yolculuğumu başlattım. Bugün geriye dönüp baktığımda, 36 yılı geride bırakan bir başarı hikâyesi görüyorum. Türkiye'nin yanı sıra Avrupa'ya, özellikle Almanya'ya uzanan ihracat faaliyetlerimiz, sektöre değer katan yatırımlarımız ve 300'ü aşkın çalışma arkadaşımızla birlikte büyüyen güçlü bir organizasyon oluşturduk.

En büyük gururum ise, bugün Mercanlar Otomotiv'in sektöründe güvenilirliği, kalite anlayışı ve çözüm odaklı yaklaşımıyla örnek gösterilen bir marka haline gelmiş olmasıdır.

İş hayatınızda unutamadığınız bir anınızı paylaşır mısınız?

İş hayatım boyunca unutamadığım çok sayıda anı biriktirdim. Elbette bunların içinde benim için en özel olanı, uzun yıllar emek verdiğim kurumdaki ayrılarak kendi şirketimi kurma kararımıdır. Yaklaşık 17 yıllık profesyonel çalışma hayatının ardından, hayalim olan kendi işimi kurmak için büyük bir adım attım. O gün verdiğim karar, hayatımın en önemli dönüm noktalarından biri oldu.

Bugün geldiğimiz noktaya baktığımda, doğru zamanda alınmış cesur kararların ve çok çalışmanın insanı hedeflerine ulaştırdığına bir kez daha inanıyorum.

Gelecek kuşaklara iş hayatına yönelik önerileriniz nelerdir?

Başarının kısa yolu yoktur.

Gençlere her zaman; çok çalışmayı, sabırlı olmayı, dürüstlükten hiçbir zaman taviz vermemeyi tavsiye ediyorum. İş hayatında güven, en değerli sermayedir.

Bir diğer önemli tavsiyem ise, büyümenin temelini öz sermaye ile oluşturmalarıdır. Finansal disiplini korumak, gereksiz borçlanmadan kaçınmak ve sağlam adımlarla ilerlemek uzun vadeli başarının en önemli anahtarlarından biridir. Hiçbir başarı tesadüf değildir; emek, disiplin ve istikrar mutlaka karşılığını verir.

İş hayatınızdaki en radikal kararınız neydi? Bu kararın size etkileri nasıl oldu?

Hiç kuşkusuz en radikal kararım, 1990 yılında kendi şirketimi kurmaya karar vermemdi.

Bu karar beraberinde büyük sorumluluklar, riskler ve fedakârlıklar getirdi. Ancak aynı zamanda büyümenin, gelişmenin ve kendi vizyonumu hayata geçirmenin de önünü açtı. Bugün Mercanlar Otomotiv'in ulaştığı noktada, o gün gösterilen cesaretin ve kararlılığın büyük payı olduğuna inanıyorum.

İş yerindeki stresli anlarda nasıl rahatlamayı tercih ediyorsunuz?

Yoğun ve stresli dönemlerde sakin kalmaya özen gösteririm. Olaylara duygularla değil, sağduyu ile yaklaşmanın en doğru yöntem olduğuna inanırım.

Sabırlı olmak, düşünerek hareket etmek ve gerektiğinde kısa molalar vererek zihni dinlendirmek, karar kalitesini artırıyor. Bunun yanında spor yapmak ve yürüyüş de stres yönetiminde bana iyi geliyor.

Hobileriniz var mı?

İş dışında spor yapmayı, yürüyüşe çıkmayı ve fırsat buldukça tavlama oynamayı seviyorum. Yoğun çalışma temposunun içinde bu küçük molalar hem zihinsel olarak dinlenmemi hem de yeni güne daha enerjik başlamamı sağlıyor.

Muharrem Tonba'nın hikâyesi, çırağıktan başlayan bir yolculuğun; sabır, çalışkanlık ve doğru zamanda alınan cesur kararlarla nasıl güçlü bir başarı öyküsüne dönüştüğünün en güzel örneklerinden biri. Bugün Mercanlar Otomotiv'in kurumsal kültürünün temelinde de aynı değerler yer alıyor: dürüstlük, güven, sürdürülebilir büyüme ve insan odaklı yönetim anlayışı.

Onun deneyimleri, yalnızca bugünün çalışanlarına değil, geleceğin yöneticilerine de ilham verecek nitelikte. Çünkü gerçek başarı, yalnızca büyümek değil; birlikte büyümeyi başarabilmektir.



Program kapsamında gerçekleştirilen sunumda, Optimal Türkiye Genel Müdürü Özden Doğan katılımcılarla bir araya gelerek sektör ve iş birliklerine ilişkin değerlendirmelerini paylaştı.

Bilgi paylaşımı ve iş birliğinin ön planda olduğu organizasyon, sektör paydaşları arasındaki iletişimin güçlenmesine katkı sağlarken katılımcılar için verimli bir buluşma ortamı oluşturdu.

Mercanlar Grup olarak, iş ortaklarımız ve sektör paydaşlarımızla bir araya gelmeye, bilgi paylaşımını destekleyen organizasyonlar gerçekleştirmeye ve otomotiv satış sonrası sektörüne değer katmaya devam ediyoruz.

Organizasyona katkılarından dolayı Optimal Türkiye Genel Müdürü Özden Doğan'a, Optimal Satış ve Pazarlama Müdürü Taşkın Arabacı'ya ve Emotive Satış Direktörü Aykut Asiloğlu'na; katılımlarıyla organizasyonumuza değer katan tüm misafirlerimize teşekkür ederiz.

Mercanlar Grup, Optimal ve ERA İş Birliğiyle İzmir'de Sektör Buluşmasına Ev Sahipliği Yaptı

Mercanlar Grup, iş ortakları Optimal ve ERA ile birlikte 22 Temmuz'da Swissôtel Büyük Efes İzmir'de düzenlediği organizasyonda sektör temsilcilerini ve iş ortaklarını bir araya getirdi. Etkinlikte, otomotiv satış sonrası sektöründeki güncel gelişmeler değerlendirilirken, katılımcılar bilgi ve deneyim paylaşımında bulunma fırsatı yakaladı.



Mercanlar Grup, Automechanika Frankfurt 2026'da Sektör Temsilcileriyle Buluştu

Mercanlar Grup, otomotiv satış sonrası sektörünün önde gelen uluslararası organizasyonlarından **Automechanika Frankfurt 2026**'ya katıldı.

8-12 Eylül 2026 tarihleri arasında Messe Frankfurt'ta gerçekleştirilen fuarda Mercanlar Grup; farklı ülkelerden iş ortaklarını, müşterilerini ve sektör temsilcilerini ağırladı.

Fuar boyunca gerçekleştirilen görüşmelerde mevcut iş birlikleri değerlendirilirken, yeni iş bağlantıları ve farklı pazarlara yönelik fırsatlar ele alındı. Sektördeki güncel gelişmeler ve değişen pazar dinamikleri üzerine karşılıklı değerlendirmelerde bulunuldu.

Mercanlar Grup olarak, Automechanika Frankfurt 2026'da bizleri ziyaret eden tüm iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve sektör temsilcilerine teşekkür ederiz.



İçimizden Yükselen Değerler Muhammed Yağcı

Sakin Güç, Güçlü Sorumluluk

“Bazı insanlar çok konuşmadan çok şey anlatır; dinler, gözlemler, çözer ve gerektiğinde herkesin yanında olur.”

Mercanlar Otomotiv ailesine 2015 yılında katılan **Muhammed Yağcı**, Bilgi Teknolojileri Departmanında başlayan çalışma hayatını, yıllar içinde edindiği deneyim ve üstlendiği sorumluluklarla başarılı bir kariyer yolculuğuna dönüştürdü.

Mercanlar' a ilk adım attığı günden itibaren sakin, güler yüzlü ve yardımsever tavırlarıyla dikkat çeken Muhammed, kısa sürede hem iş ortamına hem de çalışma arkadaşlarına uyum sağladı. Pozitif enerjisini bulunduğu her ortama yansıtan Muhammed'in en belirgin özelliklerinden biri ise **iyi bir dinleyici ve güçlü bir gözlemci** olması. Önce dinleyen, anlamaya çalışan ve ardından çözüm üreten yapısı, çalışma hayatındaki başarısının önemli unsurlarından biri oldu.

Kısa sürede iş süreçlerine hâkim olması, problemlere çözüm üretme konusundaki kararlılığı ve ilave sorumluluklar üstlenmesi, kariyerindeki gelişimin temel taşlarını oluşturdu. Bu başarılı yolculuk, **Ocak 2024 itibarıyla Bilgi İşlem Müdürü** görevine atanmasıyla yeni bir aşamaya taşındı. Muhammed, halen bu görevini başarıyla sürdürüyor.

Mesai Saati Bazen Sadece Teorik Bir Kavram

Muhammed'i anlatırken işine olan bağlılığından ayrıca söz etmek gerekiyor. Çünkü onun için mesai kavramı, zaman zaman yalnızca teorik bir sınırdan ibaret kalabiliyor.

Gece veya gündüz fark etmeksizin, çözülmesi gereken bir problem varsa onun için iş henüz bitmiş sayılmıyor. Bir sorunun peşine düştüğünde çözümünü bulmadan bırakmaması ve yaptığı işe büyük bir sahiplenme duygusuyla yaklaşması, onu tanıyanların çok iyi bildiği özelliklerinden.

Bilgi teknolojileri, şirketlerin günlük hayatında çoğu zaman ancak bir sorun yaşandığında fark edilen bir alan. Oysa sistemlerin ve teknolojik süreçlerin kesintisiz çalışması, arka planda büyük bir emeği gerektiriyor. Muhammed de bu görünmeyen emeğin önemli aktörlerinden biri olarak Mercanlar'ın iş süreçlerinin sağlıklı şekilde devam etmesine katkı sağlıyor.

İşin Dışında Renkli Bir Muhammed

İstanbul doğumlu, aslen Mardinli olan Muhammed için ailesi ve arkadaşlarıyla geçirilen zamanın ayrı bir önemi var. Sinemaya gitmek, konserlere katılmak ve özellikle akşam saatlerinde sahilde yürüyüş yapmak, yoğun iş temposunun ardından en sevdiği aktiviteler arasında.

Mardin mutfağının zengin ve karakterli lezzetleri de hayatında özel bir yere sahip. Yeni tatlar keşfetmeyi, güzel yemeklerin ve dost sohbetlerinin olduğu sofraları seviyor. Onun için güzel bir sofraya, yalnızca yemek değil; aynı zamanda keyifli bir paylaşım anlamına geliyor.

Ve elbette Muhammed Yağcı denince **kendine özgü turuncu saçlarından** bahsetmemek olmaz! Güler yüzü ve sempatik tavırlarıyla birleşen bu farklı görünüm, onu kalabalıklar arasında kolayca fark edilir kılıyor. Adeta karakterinin dışarıdan görünen küçük ama belirgin bir imzası gibi.

Şimdilerde ise Muhammed hayatının en heyecanlı dönemlerinden birini yaşıyor. **Evlilik hazırlıkları** içindeki Muhammed'in yoğun iş temposuna bu kez düğün telaşı da eşlik ediyor. Buna rağmen her zamanki sakinliğini, güler yüzünü ve pozitif enerjisini koruyor.

Muhammed Yağcı'nın Mercanlar' da ki hikâyesi; **sakinliğin, sorumluluk duygusunun, çalışkanlığın ve samimiyetin** güzel bir örneği.

2015 yılında Bilgi Teknolojileri Departmanında başlayan yolculuğunun bugün Bilgi İşlem Müdürü olarak devam etmesi, onun gelişim ve sorumluluk alma isteğinin en güzel göstergelerinden biri.

Kendisine Mercanlar Otomotiv'e kattığı değer, özverili çalışmaları ve güzel enerjisi için teşekkür ediyor; görevinde başarılarının, hayatının yeni döneminde ise mutluluklarının devamını diliyoruz.

Ve tabii... düğün telaşının da en az sistem sorunları kadar başarıyla çözülmesini!





CORALS
SPARE PARTS

ile Kültürlere Yolculuk...

KONYA

Sevgi ve hoşgörünün merkezi, Mevlânâ'nın şehri...

Konya'nın tarihi, M.Ö. 6000'li yıllara kadar uzanan yaklaşık 8 bin yıllık köklü bir geçmişe sahiptir. Anadolu'nun en eski yerleşim merkezlerinden biri olan şehir, antik dönemde "İkonium" adıyla anılmıştır. UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan Çatalhöyük, bölgenin tarih öncesi dönemlerden itibaren önemli bir yerleşim merkezi olduğunun en güçlü izlerinden biridir.

Tarih boyunca Hititler, Frigler, Roma ve Bizans gibi birçok medeniyete ev sahipliği yapan Konya, Anadolu Selçuklu Devleti'ne başkentlik yaptığı dönemde büyük bir gelişim göstermiş; bilim, sanat, kültür ve ticaretin önemli merkezlerinden biri hâline gelmiştir. 13. yüzyılda Konya'da yaşayan Mevlânâ Celâleddîn-i Rûmî ise düşünceleri ve eserleriyle şehrin kültürel ve manevi kimliğinde derin izler bırakmıştır. Selçuklu döneminin ardından Karamanoğulları ve Osmanlı hâkimiyetine giren şehir, farklı medeniyetlerden kalan zengin tarihî ve kültürel mirasını günümüze kadar taşımıştır.

Günümüzde Türkiye'nin yüzölçümü bakımından en büyük ili olan Konya, yaklaşık 41 bin km² yüzölçümüne ve 2,3 milyonu aşan nüfusa sahiptir. Toplam 31 ilçeden oluşan şehrin merkez ilçeleri Selçuklu, Karatay ve Meram'dır. Köklü geçmişini günümüzle buluşturan Konya, bugün de Anadolu'nun önemli kültür, tarım, sanayi ve ticaret merkezlerinden biri olmayı sürdürmektedir.

Mevlânâ ve Mevlevilik

13. yüzyılda Konya'ya yerleşen Mevlânâ Celâleddîn-i Rûmî, hayatının büyük bölümünü burada geçirmiş; sevgi, hoşgörü ve insanı merkeze alan düşünceleriyle şehrin kültürel ve manevi kimliğinde derin izler bırakmıştır. Mevlânâ ile özdeşleşen "Gel, ne olursan ol yine gel" anlayışı, insanları ayırım gözetmeden kucaklayan düşünce dünyasının simgelerinden biri olmuştur.

Vefatının ardından oğlu Sultan Veleddin öncülüğünde şekillenen Mevlevilik, zamanla köklü bir tasavvuf geleneğine dönüşmüştür. Bu geleneğin en önemli sembollerinden semâ, insanın manevi yolculuğunu ve yaratıcıya yönelişini simgeler.

Doğal Güzellikleri

Beyşehir Gölü: Türkiye'nin en büyük tatlı su gölü olan Beyşehir Gölü, eşsiz manzarası, adaları ve çevresindeki doğal yaşamıyla Konya'nın en önemli doğal güzelliklerinden biridir.

Yerköprü Şelalesi: Hadim ilçesinde, Göksu Nehri üzerinde yer alan Yerköprü Şelalesi; yemyeşil doğası ve etkileyici görüntüsüyle Konya'nın saklı güzelliklerinden biridir.

Meke Gölü: Karapınar'da bulunan ve volkanik oluşumuyla dikkat çeken Meke Gölü, kendine özgü görünümü nedeniyle "Dünyanın Nazar Boncuğu" olarak da anılmaktadır.

Kızören Obruğu: Konya'nın obruklarıyla ünlü coğrafyasının en dikkat çekici örneklerinden biri olan Kızören Obruğu, içerisinde bulunan gölü ve etkileyici jeolojik yapısıyla öne çıkar.

Tınaztepe Mağarası: Seydişehir'de yer alan Tınaztepe Mağarası, milyonlarca yılda şekillenen sarkıt, dikit ve doğal oluşumlarıyla bölgenin en dikkat çekici yer altı güzelliklerinden biridir.



Tarihi Yapıları ve Hanları

Alaeddin Camii: Yapımına 12. yüzyılda, Anadolu Selçuklu Sultanı I. Rükneddin Mesud döneminde başlanan ve 13. yüzyılda I. Alaeddin Keykubad döneminde tamamlanan cami, Selçuklu sultanlarının türbelerinin de bulunduğu Konya'nın en önemli Selçuklu eserlerinden biridir.

İnce Minareli Medrese: 13. yüzyılda Anadolu Selçuklu veziri Sahip Ata Fahreddin Ali tarafından hadis ilmi öğretilmek üzere yaptırılan medrese, görkemli taş işçiliğiyle Selçuklu mimarisinin seçkin örneklerinden biridir.

Karatay Medresesi: 1251 yılında Selçuklu devlet adamı Celaeddin Karatay tarafından yaptırılan medrese, özellikle zengin çini süslemeleriyle Anadolu Selçuklu sanatının önemli eserleri arasında yer alır.

Sırcalı Medrese: 1242 yılında Selçuklu devlet adamı Bedreddin Mustih tarafından yaptırılan medrese, adını iç mekânını süsleyen çinilerden alır ve dönemin önemli eğitim yapılarından biridir.

Zazadin Hanı: 13. yüzyılda, Anadolu Selçuklu devlet adamı Sadeddin Köpek tarafından yaptırılan Zazadin Hanı, dönemin önemli kervansaraylarından biri olarak Selçuklu ticaret ve konaklama kültürünün izlerini taşır.

Horozlu Han: 13. yüzyılda Emir Eseddüddin Ruzbe tarafından yaptırıldığı kabul edilen Horozlu Han, Konya'dan geçen tarihî ticaret yolları üzerindeki önemli Selçuklu kervansaraylarından biridir.

Obruk Hanı: 13. yüzyılda Anadolu Selçuklu döneminde inşa edilen Obruk Hanı'nın kitabesi günümüze ulaşmadığından kesin yapım tarihi ve banisi bilinmemektedir; yapı, yakınındaki Kızören Obruğu ile birlikte bölgenin önemli tarihî duraklarından biridir.

El Sanatları ve Hediyeelik Eşyalar

Keçecilik: Konya'nın köklü el sanatlarından olan Keçecilik; yünün geleneksel yöntemlerle işlenmesiyle yapılan keçe, sikke ve çeşitli süs eşyalarında yaşatılmaktadır.

Halı ve Kilim Dokumacılığı: Konya ve çevresinde geçmişten günümüze sürdürülen dokumacılık, kendine özgü motif ve desenleriyle yöresel kültürün önemli parçalarından biridir.

Ahşap ve Kündekârî İşçiliği: Özellikle Selçuklu döneminde gelişen ahşap işçiliğinin izleri, geometrik desenler ve geleneksel motiflerle hazırlanan dekoratif ürünlerde günümüzde de görülmektedir.

Çini ve Seramik: Selçuklu sanatının Konya'daki en güçlü izlerinden olan çini geleneği; tabak, pano, vazo ve çeşitli dekoratif objelerle hediyeelik eşyalara yansımaktadır.

Mevlevi ve Semazen Figürleri: Konya'nın Mevlevi kültürünü simgeleyen semazen figürleri; seramik, ahşap ve metalden hazırlanan farklı tasarımlarıyla şehrin en çok tercih edilen hatıraları arasındadır.

Konya Kaşığı: Geleneksel Konya kültürünün simgelerinden olan ahşap kaşıklar, özellikle kaşık oyunları ile özdeşleşmiş; işlemeli ve süslemeli örnekleriyle hediyeelik eşya olarak da öne çıkmıştır.



Müzeler

Mevlânâ Müzesi: 13. yüzyılda temelleri atılan Mevlânâ Dergâhı'nın bulunduğu alan, Selçuklu Sultanı Âlâeddin Keykubad tarafından Mevlânâ'nın babası Bahaeddin Veled'e hediye edilmiştir. Mevlânâ Celâleddîn-i Rûmî'nin türbesinin de bulunduğu dergâh, 1926 yılında müze olarak ziyarete açılmış, 1954 yılında "Mevlânâ Müzesi" adını almıştır. Mevlânâ'nın türbesinin yanı sıra el yazmaları, dergâh eşyaları, semahane, mescit ve derviş hücreleriyle müze, Konya'nın en önemli tarihî ve kültürel miraslarından biridir.

Konya Arkeoloji Müzesi: İlk olarak 1901 yılında kurulan Konya Arkeoloji Müzesi, farklı yapılarda hizmet verdikten sonra 1962 yılında bugünkü binasına taşınmıştır. Neolitik Çağ'dan başlayarak Tunç, Demir, Helenistik, Roma ve Bizans dönemlerine uzanan eserleriyle Konya ve çevresinin binlerce yıllık tarihine ışık tutmaktadır.

Konya Etnografya Müzesi: 1975 yılında hizmete açılan müze; Konya ve çevresinin geleneksel yaşamını yansıtan kıyafetler, işlemeler, halılar, kilimler, takılar ve el sanatlarından oluşan zengin koleksiyonuyla bölgenin kültürel mirasını yaşatmaktadır.

Konya Atatürk Evi Müzesi: 1912 yılında inşa edilen ve bir dönem vali konağı olarak kullanılan yapı, Atatürk'ün Konya ziyaretlerinde konakladığı evlerden biridir. Konya Belediyesi tarafından 1927'de satın alınarak Atatürk adına tescil edilen yapı, çeşitli düzenlemelerin ardından 1982 yılında Atatürk Müzesi olarak ziyarete açılmıştır.

Nasreddin Hoca Arkeoloji ve Etnografya Müzesi: Akşehir'de bulunan tarihî konak, dönemin sorgu hâkimi Rüştü Bey tarafından 1914 yılında yaptırılmıştır. Restore edilen Rüştü Bey Konağı, 2007 yılında Nasreddin Hoca Arkeoloji ve Etnografya Müzesi olarak ziyarete açılmış; Akşehir ve çevresinin arkeolojik ve etnografik mirasını bir araya getirmiştir.



Festivaller ve Etkinlikler

Şeb-i Arûs – Hz. Mevlânâ Vuslat Yıldönümü Anma Törenleri: Her yıl 7-17 Aralık tarihleri arasında düzenlenen törenler, Mevlânâ Celâleddîn-i Rûmî'nin vuslatını anmak amacıyla gerçekleştirilir. Semâ programları ve kültür-sanat etkinlikleriyle dünyanın farklı noktalarından ziyaretçileri Konya'da buluşturur.

Uluslararası Akşehir Nasreddin Hoca Şenliği: Her yıl Temmuz ayında Akşehir'de düzenlenen şenlik; Nasreddin Hoca'nın kültürel mirasını tiyatro, konser, sergi ve çeşitli etkinliklerle yaşatır.

Konya Kültür Yolu Festivali: Türkiye Kültür Yolu Festivali'nin önemli duraklarından biri olan Konya; konser, sergi, tiyatro ve farklı sanat etkinlikleriyle geniş kapsamlı bir kültür buluşmasına ev sahipliği yapar.

Konya GastroFest: Konya'nın köklü mutfak kültürünü öne çıkaran festival, geleneksel yemekleri ve yöresel lezzetleri ziyaretçilerle buluşturur.

Konya Bilim Festivali: Bilim ve teknolojiyi her yaşta ziyaretçiyle buluşturan festival; atölyeler, bilimsel gösteriler ve teknoloji uygulamalarıyla özellikle çocuk ve gençlere yönelik etkinlikler sunar.

Yöresel Lezzetler

Etlî Ekmek: Konya mutfağının simgesi hâline gelen etli ekmek, ince ve uzun açılan hamurun üzerine kıyma, domates, biber ve soğan karışımı eklenerek taş fırında pişirilir.

Fırın Kebabı: Konya'nın köklü lezzetlerinden biri olan fırın kebabı, kuzu etinin uzun süre ağır ateşte pişirilmesiyle hazırlanır ve geleneksel olarak pide ekmeğiyle servis edilir.

Bamya Çorbası: Özellikle düğün ve davet sofralarının vazgeçilmezlerinden olan bamya çorbası, küçük kuru bamyaların et ve ekşili bir sosla pişirilmesiyle hazırlanır.

Tirit: Konya'nın geleneksel yemeklerinden tirit; ekmek, et suyu ve etin bir araya gelmesiyle hazırlanan, geçmişten günümüze ulaşmış doyurucu bir yöresel lezzettir.

Yağ Somunu: Konya'nın sevilen hamur işi lezzetlerinden olan yağ somunu, taş fırında pişirilen hamurun içine peynir ve tereyağı eklenerek hazırlanır.

Sac Arası: Konya'nın geleneksel tatlılarından sac arası, ince açılan hamur katlarının kaymakla buluşması ve şerbetlenmesiyle hazırlanan yöresel bir lezzettir.

1978'den Bugüne Değişmeyen Lezzet:

Köfteci Ali Usta

İzmir sanayisinin yıllara meydan okuyan lezzet duraklarından Köfteci Ali Usta, neredeyse yarım asırlık bir hikâyeyi bugün hâlâ aynı heyecanla sürdürüyor. 1978 yılında sanayide seyyar bir köfte arabasıyla başlayan bu yolculuk, yıllar içerisinde büfelerden dükkâna uzanırken Ali Usta'nın hayatının tam 36 yılı sanayinin içinde geçti. Bugün Bornova'da, Gümüş Plaza Metro yakınındaki işletmesinde misafirlerini ağırlamaya devam ediyor.

Bir Köfte Arabasıyla Başlayan Hikâye

Ali Usta'nın köftecilik serüveni aslında planlanmış bir meslek seçimi değil. Sanayide bir oto parçacısında çalıştığı dönemde aldığı bir teklif, hayatının yönünü değiştiriyor. Bölgede köfteci olmadığını söyleyen bir yakınının teşvikiyle 1978'in sonlarında kiraladığı köfte arabasının başına geçiyor. "Benim mesleğim değil" diyerek başladığı iş, zamanla yaklaşık yarım asırlık bir emeğe dönüşüyor. 1981 yılına kadar seyyar olarak çalışan Ali Usta, ardından belediye büfelerinde ve farklı işletmelerde aynı lezzeti sunmayı sürdürüyor.

Lezzetin Sırrı Sadelikte

Köfteci Ali Usta'nın yıllardır değişmeyen başrol oyuncusu ise elbette ızgara köfte. Ali Usta, köftesinin reçetesinde sadelikten yana. Köftesinde baharat, soğan ve yumurta kullanmadığını; etin kendi lezzetini ön planda tuttuğunu özellikle vurguluyor. Dana etinin farklı bölümlerinden hazırlanan köfte, yıllardır aynı anlayışla misafirlerin karşısına çıkıyor. Ali Usta için tazelik de lezzetin vazgeçilmezlerinden. Salata ve eşlikçileri önceden hazırlayıp bekletmek yerine sipariş geldiğinde hazırlamayı tercih ediyor. Domatesinden yeşilliğine kadar ürünlerin taze servise edilmesine gösterdiği özen, yıllardır değiştirmedığı çalışma anlayışının bir parçası.

Değişen Damaklara Yeni Lezzetler

Yılların klasığı ızgara köftenin yanına zaman içerisinde yeni seçenekler de eklenmiş. Yaklaşık iki yıl önce oğlunun genç müşterilerin beklentilerine yönelik önerisiyle menüye burger çeşitleri dahil olmuş. Piyaz, salata ve Kemalpaşa tatlısı da menünün diğer lezzetleri arasında yer alıyor.

"Müşteri Değil, Misafir"

Köfteci Ali Usta'yı yıllardır ayakta tutan yalnızca köftesinin tarifi değil. Onun için kapıdan içeri giren herkes bir müşteriden önce misafir. "Biz artık müşteriye müşteri gözüyle bakmıyoruz, misafir olarak bakıyoruz" sözleri, işletmenin hizmet anlayışını özetliyor. Bu yaklaşımın belki de en güzel göstergesi Ali Usta'nın hafızasında saklı. Yıllar geçse dahi müdavimlerinin köftesini nasıl sevdiğini, ekmeğini nasıl tercih ettiğini, soğan yiyip yemediğini hatırladığını söylüyor. Bir esnaf ile müşterisi arasındaki ilişkinin yıllar içerisinde nasıl bir gönül bağına dönüştüğünü gösteren bu küçük ayrıntı, Köfteci Ali Usta'nın hikâyesini de özel kılıyor.



1978'de sanayide küçük bir köfte arabasıyla başlayan yolculuk; bugün aile emeği, değişmeyen lezzet ve misafirperverlikle devam ediyor.

Köfteci Ali Usta, İzmir sanayisinin yalnızca lezzet duraklarından biri değil, aynı zamanda yılların emeğini bugüne taşıyan köklü esnaf hikâyelerinden biri.



Finansal Dünyaya Yakından Bakış:

Borsa İstanbul Tanıtım Programı

Günümüz iş dünyasında finansal gelişmeleri ve ekonomik dinamikleri anlamak, yalnızca finans alanında görev yapan ekipler için değil, farklı fonksiyonlarda görev alan yöneticiler için de önemli bir yetkinlik alanı haline geliyor. Bu doğrultuda, İnsan Kaynakları, Eğitim ve Akademi Yöneticilerine Özel Borsa İstanbul Tanıtım Programı kapsamında finansal piyasalara ilişkin bilgi ve farkındalığımızı geliştirme fırsatı bulduk.

Program kapsamında öncelikle Borsa İstanbul'un yapısı ve işleyişi ele alınırken, sermaye piyasalarının temel dinamikleri ve finansal sistem içerisindeki rolü hakkında kapsamlı bilgiler edindik. Bunun yanı sıra Pay Piyasası ve Vadeli İşlem Piyasaları, yatırım araçlarının işleyişi ve piyasa mekanizmaları hakkında bilgi sahibi olduk.

Eğitim sürecinde ayrıca, finansal işlemlerin önemli aşamalarından olan takas ve saklama süreçlerini daha yakından tanıma fırsatı bulduk. Programın bir diğer önemli başlığı olan finansal okuryazarlık ve yatırım ekosistemi ise finansal kavramları daha doğru değerlendirmemize ve ekonomik gelişmelere farklı bir perspektiften bakmamıza katkı sağladı.

İnsan Kaynakları olarak gelişimi yalnızca mesleki yetkinliklerle sınırlı görmüyor; farklı alanlardaki bilgi birikimimizi artırmanın, iş dünyasını ve içinde bulunduğumuz ekonomik ekosistemi daha iyi anlamamızın da gelişimin önemli bir parçası olduğuna inanıyoruz.

Bu bakış açısıyla gerçekleştirdiğimiz programın, finansal piyasalara ilişkin farkındalığımızı artırırken aynı zamanda farklı disiplinler arasında bağlantı kurmamıza ve iş dünyasına daha geniş bir perspektiften bakmamıza katkı sağladığını düşünüyoruz.

Bu değerli öğrenme deneyimi ve paylaşılan kıymetli bilgiler için Borsa İstanbul'a ve programda emeği geçen tüm yetkililere teşekkür ederiz.



İlk Yardımda Bilgi ve Farkındalığımızı Güçlendiriyoruz

İş sağlığı ve güvenliği; yalnızca alınan önlemlerle değil, aynı zamanda olası acil durumlara karşı bilinçli, hazırlıklı ve doğru müdahaleyi yapabilecek bir çalışma ortamı oluşturmakla mümkündür.

Bu anlayış doğrultusunda, şirketimiz bünyesinde görev yapan ilkyardımcılarımızın bilgi ve becerilerini güncel tutmak amacıyla İlkyardımcı Sertifika Güncelleme Eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

İlkyardım, acil bir durumda sağlık ekipleri olay yerine ulaşincaya kadar, doğru bilgi ve yöntemlerle yapılan ve kimi zaman hayati önem taşıyan müdahaleleri kapsar. Bu nedenle ilkyardım konusunda yalnızca sertifika sahibi olmak değil; bilgilerin güncel tutulması, uygulamaların düzenli olarak tekrar edilmesi ve doğru müdahale konusunda farkındalığın sürekli canlı tutulması büyük önem taşımaktadır.

Gerçekleştirilen sınıf eğitimlerinde ilkyardımcılarımız, mevcut bilgi ve becerilerini tazeleme fırsatı bulurken, teorik bilgilerin yanı sıra uygulamalı çalışmalarla olası acil durumlarda daha hızlı, bilinçli ve doğru hareket edebilmek adına pratiklerini geliştirdiler.

Eğitimlerin yanı sıra, tüm şirket çalışanlarımızın katılımıyla ilkyardım tatbikatı da gerçekleştirilmiştir. Tatbikat kapsamında, olası bir acil durumda çalışanlarımızın nasıl hareket etmesi gerektiği, ilkyardımcıların müdahale süreci ve acil durumlarda doğru iletişim ve koordinasyonun nasıl sağlanacağı uygulamalı olarak ele alınmıştır.

Bu çalışma sayesinde yalnızca ilkyardımcılarımızın bilgi ve becerilerinin değil, tüm çalışanlarımızın acil durumlara yönelik farkındalığının artırılması ve doğru müdahale sürecinin daha iyi anlaşılması hedeflenmiştir.

Şirketimiz olarak çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini her zaman önceliklerimiz arasında görüyor; güvenli bir çalışma ortamının oluşturulmasını yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak değerlendiriyor. İlkyardım eğitimleri ve tatbikatları da bu yaklaşımımızın önemli bir parçasıdır. Çünkü biliyoruz ki acil durumlarda doğru zamanda, doğru bilgiyle ve doğru şekilde hareket etmek hayat kurtarabilir.

Çalışanlarımızın kendilerini güvende hissedebilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmak için attığımız her adımda olduğu gibi, ilkyardım konusunda da özenli, bilinçli ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimsiyoruz. Çünkü güvenli bir çalışma ortamı; yalnızca alınan önlemlerle değil, bilgili, bilinçli ve hazırlıklı çalışanlarla güçlenir.

Güvenli yarınlar için bilgimizi güncelliyor, birlikte öğreniyor ve farkındalığımızı güçlendiriyoruz.



İçimizden Yükselen Değerler Şuayip Elvan

35 Yıllık Tecrübe, İlk Günün Heyecanı

“Bazı insanlar yaptıkları işi sadece bir meslek olarak görmez; başarıdan beslenir, işine değer kattıkça kendini de yeniden üretir.”

Konya'nın Beyşehir ilçesinde başlayan yaşam hikâyesi, çok küçük yaşta İzmir'e uzanan **Şuayip Elvan**'ın kariyer yolculuğu da aslında çalışmanın, istikrarın ve mesleğe duyulan bağlılığın hikâyesi. Yaklaşık **35 yıldır otomotiv sektörünün içinde** olan Şuayip Bey, bunun 10 yılı aşkın bölümünde Mercanlar Otomotiv ailesinin bir parçası olarak İzmir Şubemizde görevini başarı ile sürdürüyor. Çalışma hayatına çok genç yaşta başlayan Şuayip Bey, yıllar içerisinde sektörün değişimine, müşteri beklentilerinin dönüşümüne ve otomotiv yedek parça dünyasının geçirdiği pek çok değişime yakından tanıklık etti.

Ancak değişmeyen bir özelliği vardı: **işine duyduğu bağlılık**. Bugün İzmir Şubemizde **Satış ve Pazarlama Müdür Yardımcısı** olarak görevini sürdüren Şuayip Bey'i tanıyanların ortak olarak söyleyebileceği özelliklerden biri, güne herkesten önce başlayan çalışma disiplini.

Saat 07.30 civarında işinin başında olmak onun için sıradan bir alışkanlık haline gelmiştir. İşine erken gelmekten çok daha önemli ise, işine hazır gelmektir.

Disiplinli, titiz ve yüksek sorumluluk duygusuna sahip olması, onun çalışma karakterinin en belirgin taraflarından. İşine olan bağlılığı ve yüksek iş heyecanı zaman zaman onu sert ya da agresif görünür kılabilsede, onu yakından tanıyanlar bunun ardında tamamen işine ve sorumluluğuna odaklanan bir karakterin bulunduğunu bilir. Çünkü Şuayip Bey'in çalışma hayatındaki titizliğinin yanında, insan ilişkilerinde son derece sıcak, temiz kalpli ve paylaşımcı bir kişiliği vardır.

İzmir otomotiv piyasasında yıllar içerisinde geniş bir çevre edinen Şuayip Bey, yalnızca deneyimiyle değil, güven veren ilişkileri ve tanınırlığıyla da Mercanlar Otomotiv'i temsil eden isimlerden biri olmayı başarmıştır. Satış ve pazarlama alanındaki tecrübesini müşteri ilişkileriyle birleştirerek İzmir Şubemizin başarısına uzun yıllardır katkı sağlamaktadır.

Belki de onu farklı kılan en önemli özelliklerinden biri, **35 yıllık meslek hayatına rağmen çalışma heyecanını hiç kaybetmemiş olmasıdır**. Yeni işe başlayan bir çalışanın merakı ve enerjisiyle, yılların deneyimine sahip bir profesyonelin birikimini aynı kişilikte buluşturmak kolay değildir. Şuayip Bey bunu doğal bir çalışma kültürüne dönüştürmüş durumda.

Kendisine “Hobileriniz nelerdir?” diye sorulduğunda verdiği cevap da aslında onu anlatmaya yetiyor:

“Benim en büyük hobim işim.”

Çünkü Şuayip Bey için iş yalnızca mesai saatleri içerisinde yapılan bir görev değil; başarmaktan, üretmekten ve hedefe ulaşmaktan beslenen bir yaşam biçimi. Başarı onun için yalnızca bir sonuç değil, yeni bir hedefin başlangıcı. İş hayatındaki bu güçlü bağlılığın yanında Şuayip Bey, iki evlat sahibi iyi bir aile babası. Büyük oğlu hekim olarak meslek hayatına adım atarken, küçük kızı üniversite eğitimine devam ediyor. Çocuklarının eğitim ve kariyer yolculuklarını gururla takip eden Şuayip Bey için aile, iş hayatındaki yoğun temposunun en önemli dengesi.

Mercanlar Otomotiv'de uzun yıllar boyunca istikrarın, sorumluluk bilincinin ve işe bağlılığın temsilcilerinden biri olan Şuayip Elvan, bugün hâlâ ilk günkü heyecanı ile çalışmaya devam ediyor.

Yeni kuşak çalışma arkadaşlarımız için onun hikâyesinden alınabilecek önemli bir mesaj var:

Tecrübe yıllarla kazanılır; fakat iş heyecanını korumak bir tercih ve karakter meselesidir.

Şuayip Bey, yılların deneyimini gençlik enerjisiyle birleştirerek İzmir Şubemizde Mercanlar ailesine değer katmaya devam ediyor. Kendisine bugüne kadar Mercanlar Otomotiv'e verdiği emek, gösterdiği sadakat ve özverili çalışmaları için teşekkür ediyor; ailesiyle birlikte sağlıklı, mutlu ve başarılarla dolu nice yıllar diliyoruz.



Ustalarımızla BULUŞUYORUZ

Birlikte üretiyor, birlikte güçleniyoruz.



Mercanlar Grup ve ZF, Samsun'da Sektör Temsilcileriyle Buluştu

Mercanlar Grup, otomotiv satış sonrası sektöründe bilgi ve deneyim paylaşımını desteklemek amacıyla ZF iş birliğiyle Samsun'da teknik eğitim organizasyonu gerçekleştirdi.



24 Eylül 2026 tarihinde düzenlenen organizasyonda, bölgedeki iş ortakları ve sektör temsilcileri bir araya geldi. Sektörel gelişmelerin değerlendirildiği etkinlik, katılımcılara karşılıklı görüş alışverişinde bulunma fırsatı sundu.

Program kapsamında ZF Müşteri Yöneticisi Özgür Gül, Teknik Eğitim Sorumlusu Ümit Seçkin ve Teknik Eğitim Kenan Dilekçi tarafından gerçekleştirilen sunumlarda, ZF ürün gruplarına ilişkin teknik bilgiler ve güncel ürün teknolojileri ele alındı. Katılımcılar, teknik uygulamalara yönelik bilgilerini geliştirme ve merak ettikleri konuları doğrudan ZF uzmanlarıyla değerlendirme imkânı buldu.

Mercanlar Grup olarak; iş ortaklarımızla kurduğumuz güçlü ilişkileri sektörel organizasyonlarla desteklemeye ve otomotiv satış sonrası sektörüne değer katmaya devam ediyoruz. Organizasyonumuza sağladıkları değerli katkılardan dolayı ZF ekibine ve katılım sağlayan tüm iş ortaklarımıza ve misafirlerimize teşekkür ederiz.



ile Sektörel Buluşmalar



Uzun yıllara dayanan butik servis tecrübesi

Atom Oto Mercedes-Benz Özel Servis

İzmir Karabağlar'da faaliyet gösteren Atom Oto Mercedes-Benz Tamir ve Bakım Servisi, uzun yıllara dayanan tecrübesiyle otomotiv bakım ve onarım alanında hizmet veriyor. İşletmenin sahibi İsmail Karhan, mesleki bilgi birikimi ve yıllar içerisinde edindiği deneyimle özellikle Mercedes araçların bakım ve onarımında çalışmalarını sürdürüyor.

Mercanlar Otomotiv ile uzun süredir iş birliği içerisinde olan Atom Oto, aynı zamanda Corals ürünlerini müşterileriyle buluşturan servisler arasında yer alıyor. Bültenimizin bu sayısında İsmail Karhan ile bir araya gelerek; otomotiv sektöründeki yolculuğunu, Mercanlar Otomotiv ile iş birliğini, Corals markasıyla ilgili deneyimlerini, müşteri geri bildirimlerini ve sektöre ilişkin değerlendirmelerini konuştuk.

Atom Oto Tamir ve Bakım Servisi olarak otomotiv sektöründeki geçmişinizden bahseder misiniz?

Mesleğe 1987 yılında, otomotiv sektöründe uzun yıllara dayanan tecrübeye sahip amcamın yanında başladım. Çıraklık, kalfalık ve ustalık dönemlerimi Mercedes araçlar üzerinde çalışarak geçirdim. Mesleğimi her zaman çok sevdim; yalnızca teknik anlamda değil, geçmişi ve gelişimi açısından da yakından takip etmeye özen gösterdim.

Askerlik görevimin ardından edindiğim bilgi ve tecrübeye güvenerek kendi iş yerimi açmaya karar verdim ve 1994 yılının Ocak ayında Atom Oto'yu kurdum. İlk günden itibaren işimizi titizlik, güven ve yapılan işin arkasında durma anlayışıyla yürüttük.

Zaman içerisinde ağırlıklı olarak Mercedes binek araçların bakım ve onarımına yöneldik. Bugün oğlumla birlikte çalışıyoruz. Yaptığımız her işlemi birden fazla kez kontrol ediyor, özellikle araç güvenliği konusunda hiçbir detayı göz ardı etmiyoruz. Uzun yıllardır bizi tercih eden müşterilerimizin güvenini koruyabilmemizin en önemli nedeninin de mesleğimize gösterdiğimiz özen ve bağlılık olduğunu düşünüyorum.

Mercanlar Otomotiv ile olan iş birliğiniz hakkında neler söylemek istersiniz?

Mercanlar Otomotiv ile uzun süredir devam eden bir iş birliğimiz bulunuyor. Birlikte çalışmaya başladıktan sonra sundukları hizmetlerin iş süreçlerimize önemli kolaylıklar sağladığını gördük. Özellikle İzmir'de geniş bir ürün yelpazesine sahip olmaları ve ihtiyaç duyduğumuz parçaları hızlı bir şekilde temin edebilmemiz bizim için önemli bir avantaj.

Mercanlar Otomotiv'i yalnızca ürün tedarik ettiğimiz bir firma olarak değerlendirmiyoruz. Düzenledikleri eğitimler ve sektörel buluşmalar sayesinde mesleki gelişimimizi desteklemeleri de bizim için oldukça değerli. Otomotiv sektörünün hızla değiştiği ve yeni teknolojilerin giderek daha fazla hayatımıza girdiği bir dönemde, servislerin bu gelişmelere ayak uydurabilmesi açısından bu tür çalışmaların önemli olduğunu düşünüyorum. Geniş ürün yelpazesi, tedarik gücü ve sektörel gelişime yönelik çalışmalarıyla Mercanlar Otomotiv ile olan iş birliğimizden memnunuz.

Corals markasıyla iş birliğiniz nasıl başladı?

Corals markasıyla Mercanlar Otomotiv aracılığıyla tanıştık. Ürünleri kullanmaya başladıktan sonra edindiğimiz deneyimler, markaya olan güvenimizin oluşmasında önemli rol oynadı. Bir usta olarak kullandığım ürünlerde kalite ve güvenilirliğe özellikle dikkat ediyorum. Corals da bugüne kadar bu anlamda beklentilerimizi karşılayan bir marka oldu.

Uzun yıllara dayanan mesleki tecrübemle Corals ürünlerinin kalitesinden ve performansından memnun olduğumu söyleyebilirim. Bunun yanında yerli markaların gelişmesini, güçlenmesini ve ürün çeşitliliğini artırmasını sektörümüz açısından da oldukça değerli buluyorum.

Corals markasının satış süreci ve müşterilerden aldığınız geri dönüşler nasıl?

Müşterilerimiz araçlarında kullanılacak ürünlerin seçiminde büyük ölçüde bizim tecrübemize ve yönlendirmemize güveniyor. Bu nedenle tercih edeceğimiz ürünün bizi ve müşterimizi memnun etmesi bizim için çok önemli. Corals ürünlerini de bu güven doğrultusunda müşterilerimize sunuyoruz.

Yeni bir ürünü kullanmadan önce ürünle ilgili geri bildirimleri ve deneyimleri mutlaka değerlendiriyorum. Corals ile ilgili bugüne kadar edindiğimiz genel deneyim oldukça olumlu. Ürünleri güvenle tercih edebilmemiz, müşterilerimize önerirken de rahat hareket etmemizi sağlıyor. Müşterilerimizden aldığımız geri dönüşlerden de genel olarak memnunuz.

Corals'ı rakiplerinden ayıran en belirgin özellik sizce nedir?

Corals'ı rakiplerinden ayıran en önemli özelliklerin başında kalite ve fiyat dengesinin geldiğini düşünüyorum. Uzun süredir kullandığımız ürünlerden edindiğimiz deneyim, markaya olan güvenimizi de güçlendirdi. Bir usta olarak kendi aracım da Corals ürünlerini güvenle tercih edebilecek olmam, markaya duyduğum güveni en iyi şekilde ifade ediyor.

Markanın kendini sürekli geliştirmesini de önemli buluyorum. Özellikle yenilenen ambalaj tasarımlarının Corals'a daha güçlü ve profesyonel bir görünüm kazandırdığını düşünüyorum. Ürün yelpazesinin gelişmeye devam etmesiyle birlikte markanın sektördeki konumunun daha da güçleneceğine inanıyorum.

Corals markasının ürün yelpazesi ve çeşitliliği hakkında ne düşünüyorsunuz?

Corals'ın ürün yelpazesini genel olarak başarılı buluyorum. Bir servis için ihtiyaç duyduğu ürünlere aynı marka çatısı altında ulaşabilmek önemli bir avantaj sağlıyor. Bununla birlikte otomotiv sektörü sürekli gelişiyor ve yeni araç modelleri pazara dahil oluyor. Bu nedenle ürün çeşitliliğinin de bu gelişime paralel olarak sürekli genişlemesini önemli buluyorum.

Özellikle yeni nesil araçları da daha geniş ölçüde kapsayan bir ürün gamıyla Corals'ın servislerin ihtiyaçlarına daha fazla cevap verebileceğini ve pazardaki konumunu daha da güçlendirebileceğini düşünüyorum.

Genel olarak Corals markasıyla ilgili izleniminiz nedir?

Corals ile ilgili genel izlenimim oldukça olumlu. Uzun yıllardır otomotiv sektörünün içinde olan bir usta olarak bir üründe öncelikle kaliteye, güvenilirliğe ve kullanım sonrasında bizi mahcup etmeyecek bir performans sunmasına önem veriyorum. Corals'ın da bu beklentilerimizi karşılayan bir marka olduğunu düşünüyorum.

Markanın zaman içerisinde kendini geliştirmesi, ürün çeşitliliğini artırması ve kullanıcı deneyimini dikkate alması da önemli. Bugüne kadar edindiğimiz deneyimler doğrultusunda Corals'ı güvenle kullandığımız ve müşterilerimize de gönül rahatlığıyla sunduğumuz bir marka olarak değerlendiriyorum.



Mercanlar Grup'ta Yangın Eğitimi ve Tahliye Tatbikatı Gerçekleştirildi

Mercanlar Grup'ta, çalışanların acil durumlara karşı bilinçlendirilmesi ve olası bir yangın durumunda doğru müdahale yöntemlerinin uygulanması amacıyla **yangın eğitimi** ve **tahliye tatbikatı** gerçekleştirildi.

Eğitim kapsamında; yangın anında yapılması gerekenler, güvenli tahliye süreci ve yangın söndürme ekipmanlarının doğru kullanımı hakkında bilgiler aktarıldı. Uygulamalı bölümde ise çalışanlar, yangın söndürme tüplerinin kullanımını deneyimleme fırsatı buldu.

Gerçekleştirilen eğitim ve tatbikatla, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında acil durumlara yönelik farkındalığın artırılması hedeflendi.



"Her şey insanla başlar"

İnsan Kaynakları departmanından kısaca bahseder misiniz?

İnsan Kaynaklarını, şirketimizde yalnızca çalışanlarla şirket arasında köprü kuran bir birim olarak değil; insanı, organizasyonu ve kurum kültürünü birlikte geliştiren stratejik bir yapı olarak görüyoruz.

Bizim için İK'nın gerçek değeri, yalnızca süreçleri yürütmekten ibaret değil. İnsanların potansiyellerini ortaya çıkarabildikleri, kendilerini geliştirebildikleri ve kurumun geleceğinde kendilerine yer bulabildikleri bir çalışma ortamının oluşmasına katkı sağlamayı önemsiyoruz.

Ana görev ve sorumluluklarınız nelerdir?

Sorumluluk alanımız; işe alım ve yerleştirmeden oryantasyona, özlük, izin ve puantaj süreçlerinden ücretlendirme, yan haklar, eğitim, kariyer ve çalışan ilişkilerine kadar çalışma yaşamının tüm aşamalarını kapsıyor.

Bunun yanında organizasyon yapımızı geleceğe hazırlamak, görev ve sorumlulukları netleştirmek, doğru yeteneği doğru rolle buluşturmak ve İK süreçlerini daha sistemli, ölçülebilir ve sürdürülebilir hâle getirmek de önceliklerimiz arasında yer alıyor.

İnsan Kaynakları departmanı olarak şirket içindeki rolünüzü ve ekibinizin en ayırt edici özelliğini nasıl tanımlarsınız?

İnsan Kaynakları olarak kendimizi; şirketimizin hedefleri ile bu hedefleri gerçeğe dönüştüren insan gücü, yetenek ve potansiyel arasında güçlü bir bağ kuran stratejik bir yapı olarak görüyoruz. Rolümüz; güçlü bir kurum kültürü oluşturmak, çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmak ve yöneticilerimizin güçlü ekipler oluşturmalarına destek olmak.

Bizi en iyi tanımlayan özelliklerden biri ise insanı merkeze alırken bütünü de görebilmemiz. Süreçlere olduğu kadar süreçlerin arkasındaki insana da bakmayı; dinlemeyi, anlamayı ve doğru değerlendirmeyi önemsiyoruz. Empati ile objektifliği, insan odağı ile şirket gerçeklerini aynı zeminde buluşturabilmek ekibimizin en güçlü yönlerinden biri.

İnsan Kaynakları olarak çalışanlarla iletişiminizde en çok neye dikkat ediyorsunuz?

İletişimimizin temelinde güven, açıklık ve ulaşılabilirlik yer alıyor. Çalışanlarımızın İnsan Kaynaklarını yalnızca bir prosedür veya sorun olduğunda başvurulacak bir departman olarak değil, çalışma hayatlarının doğal bir paydaşı olarak görmelerini önemsiyoruz.

Bu nedenle açık, anlaşılır ve şeffaf bir iletişim kurmaya; aynı zamanda doğru zamanda dinlemeye, anlamaya ve gerektiğinde harekete geçmeye özen gösteriyoruz.

Sizce günümüzde İnsan Kaynaklarının rolü nasıl değişiyor?

İnsan Kaynakları artık yalnızca personel işlemlerini yöneten operasyonel bir fonksiyon değil; yetenek yönetimi, çalışan deneyimi, liderlik, kurum kültürü ve organizasyonel gelişim alanlarında şirket stratejisinin önemli paydaşlarından biri.

Biz de süreçleri yöneten bir yapıdan; veriyi etkin kullanan, geleceği öngören ve organizasyonun gelişimine katkı sağlayan bir İK anlayışına doğru ilerlemeyi önemsiyoruz.

İnsan Kaynakları olarak önümüzdeki döneme ilişkin hedefleriniz nelerdir?

Hedefimiz, mevcut İK süreçlerimizi geliştirmenin yanı sıra şirketimizin gelecekte ihtiyaç duyacağı insan ve organizasyon yapısını bugünden oluşturmak.

Bu doğrultuda organizasyon yapısı, görev tanımları, unvan ve iş seviyelerinin netleştirilmesi; performans, gelişim, eğitim ve kariyer süreçlerinin daha planlı ve ölçülebilir hâle getirilmesi önceliklerimiz arasında.

Dijitalleşmeyle birlikte daha hızlı, erişilebilir ve kullanıcı dostu İK süreçleri oluşturarak çalışan deneyimini ve yönetsel karar süreçlerini desteklemeyi hedefliyoruz.

Son olarak çalışma arkadaşlarınıza ne söylemek istersiniz?

Şirketimizin bugünkü başarısının ve gelecekteki gücünün temelinde insan olduğuna inanıyoruz. Her çalışma arkadaşımız; bilgisi, deneyimi, emeği ve farklı bakış açısıyla bu yapının değerli bir parçası.

İnsan Kaynakları olarak görevimizi yalnızca süreçleri yürütmek değil, insanların potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri ve şirketimizle birlikte gelişebilecekleri bir kültürü güçlendirmek olarak görüyoruz.





Genç Mercanlar'ın Yeni Hizmet Merkezi, Maltepe'de Faaliyete Geçti

Mercedes-Benz yetkili servis hizmetlerinde 25 yılı aşkın deneyime sahip **Genç Mercanlar Otomotiv**, yeni lokasyonuna taşınarak **Maltepe'deki yeni merkezinde** hizmet vermeye başladı.

4.200 m² kapalı alana sahip yeni merkez, **30'un üzerinde uzman teknisyeni** ve gelişmiş servis altyapısıyla Mercedes-Benz kullanıcılarına kapsamlı bakım, onarım ve servis hizmetleri sunuyor.

Genç Mercanlar'ın yolculuğu, 1999 yılında Maltepe'de küçük bir atölyede başladı. Mercedes-Benz uzmanlığını odağına alan şirket, 2004 yılında Mercedes-Benz Yetkili Servis statüsü kazanarak hizmetlerini markanın standartları doğrultusunda sürdürmeye başladı. Yıllar içerisinde artan hizmet kapasitesiyle birlikte teknik altyapısını geliştiren Genç Mercanlar, araç teknolojilerindeki değişime paralel olarak servis hizmetlerinin kapsamını da genişletti.

Dijital araç teşhis sistemlerinden elektrikli araç teknolojilerine kadar sektördeki gelişmeleri hizmet süreçlerine dahil eden Genç Mercanlar, Mercedes-Benz EQ serisi elektrikli araçlara yönelik yüksek voltaj sistemleri ve batarya bakımı alanlarında da uzman kadrosuyla hizmet veriyor.

Genç Mercanlar, 2024 yılında Mercedes-Benz Türkiye tarafından "Yılın En İyi Yetkili Servisi" Mükemmellik Ödülü'ne layık görüldü. Aynı yıl 25. yılını kutlayan şirket, 50.000'inci müşterisine hizmet vererek yolculuğunda önemli bir kilometre taşına daha geride bıraktı.

Bugün köklü deneyimini Maltepe'deki yeni merkezine taşıyan Genç Mercanlar; periyodik bakım, mekanik onarım, elektrik ve elektronik sistemler, kaporta ve boya işlemleri, lastik hizmetleri, orijinal yedek parça ve elektrikli araç servis hizmetlerini aynı çatı altında sunuyor. Yeni merkezin hizmete başlamasıyla birlikte Genç Mercanlar'ın Üsküdar Küçük Çamlıca lokasyonundaki hasar tespit faaliyetleri de devam ediyor.

Genç Mercanlar'ın hizmet anlayışının temelinde güven ve şeffaflık, uzmanlık, Mercedes-Benz standartlarına uygun hizmet ve müşteri memnuniyeti yer alıyor. Servis süreçlerinde Mercedes-Benz orijinal yedek parçaları ve onaylı sarf malzemeleri kullanılırken, gerçekleştirilen işlemlerin şeffaf ve takip edilebilir şekilde yürütülmesine önem veriliyor. Online randevu, yol yardım, ikame araç ve servis transferi gibi hizmetlerle müşteri deneyimi de bütüncül bir yaklaşımla ele alınıyor.

Genç Mercanlar, geçmişten gelen deneyimini Maltepe'deki daha geniş ve modern merkezinde güçlü servis altyapısıyla buluşturarak Mercedes-Benz kullanıcılarına hizmet sunmaya devam ediyor.

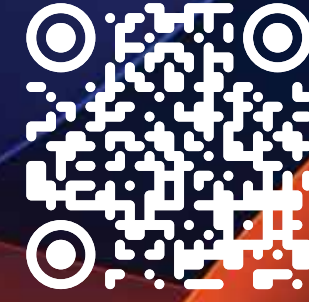


Genç Mercanlar
Mercedes-Benz Yetkili Servisi

gencmercanlar.com.tr
0216 326 03 02

Corals Web Sitesi Yenilendi!

Corals'ın yenilenen web sitesiyle ürünlerimizi, çözümlerimizi ve markamıza dair tüm detayları şimdi çok daha kolay keşfedin.



www.corals.com.tr



CORALS
SPARE PARTS



CORALS
S P A R E P A R T S

Üstün Kaliteli Corals
ANTİFRİZLER
Mercanlar'da!

